

(様式2(1))

事業所名 グループホーム ケアウイング六甲

目標達成計画

作成日: 平成23年10月1日

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。

目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	4	2ヵ月に1回、運営推進会議を行い、様々な情報交換を行っているが、現場職員が出席する事が少ない。	地域の方に顔を覚えてもらう為にもたくさんの職員に運営推進会議に出席するようにしていく。	代表者、管理者の参加だけではなく、現場職員には、交代で参加するように環境を整える。	12ヶ月
2	9	全職員が契約書、重要事項説明書の内容を理解する機会がなかった。	管理者以外の職員も契約や重要事項説明書の内容を把握し業務に反映出来るようにしていく。	管理者以外の職員も契約や重要事項説明書の内容を把握し業務に反映出来るよう、勉強会を開催する。	12ヶ月
3		施設外研修の実施が少ない。	施設外研修に参加する事で、より質の高いホームづくりを目指していく。	認知症実践者研修等外部研修に参加できる環境を整える。	12ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注)項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。