

目標達成計画

作成日：平成 26 年 4 月 13 日

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。

目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	29	個別のケアの実践で何を行い・実施・検証までの一連が行えていない。	個別ケアを事例として捉え検証を行える。	ミーティングの議題に入居者個々の対応の項目を入れ、職員個々に何を実践・結果などを行う。	2ヶ月
2	36	研修などでスキルは身に付けているが、ホントに実践で使用できるか？		急変時の事例・対応の仕方についてミーティング時勉強会を行う。	3ヶ月
3	42	食事は厨房にて調理されるため調理を作る機会や楽しみが無いと思われる。	取分け作業や調理の機会を持つ。	取分け出来るよう大きな鍋等で厨房より受け取る。食事行事を企画し調理を行う機会を設ける。	3ヶ月