

(別紙4(2))

事業所名 グループホームなでしこ猪子石原 1階

目標達成計画

作成日: 平成 28年 2月 24日

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。
目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	18	自立度の差が大きいですが、自立度の高い方には可能な限り入居者様主体で役割を持っていただけるような提供方法を徹底する。	自立度の高い方の主体的な活動性を上げて役割感を持つ事で生きがいに繋げる。	食事はメニュー立てから盛り付けまでを主体的に調理をしていただくように促す。 ※おかずは一品だけでなく徐々にすべてをお任せできるように、おやつも時間になったら自主的に準備していただけるような環境を作る。	12ヶ月
2					ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注)項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。

(別紙4(2))

事業所名 グループホームなでしこ猪子石原 2階

目標達成計画

作成日: 平成 28年 2月 26日

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。
目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	23 ～ 26	ケアカンファレンスの討議内容を『……ができる』為にはどのような援助が必要か等の捉え方を基本とする。	モニタリングの基本を『できる事』『できそうな事』を着眼点とする習慣を付ける。	毎月のケアカンファレンスにおいて、各スタッフのモニタリングが『できない事』に着目しがちな為、個別ケアを計画的に取り入れる事で真のニーズをくみ取るスキルアップを図る。	12ヶ月
2					ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注)項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。