

(別紙4(2))

事業所名 グループホームたかばりの憩

作成日: 令和 5年 4月 4日

## 目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。  
目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	49	コロナ禍といこともあり、外出の機会が減っている。	世間では新型コロナウイルスに対する規制の緩和が行われているため、施設でも規制の緩和を行い、ご利用者様とご家族様が接する機会を増やす。	面会時にアクリル板を使用していたが、今後は無くし、触れ合える環境を作ります。また、ご家族様との外出の機会も徐々に増やし、ご家族で過ごしていただく時間を増やします。	3ヶ月
2	26	介護職員のチーム力が足りていない。	現在、人員不足などが原因でチームビルディングやご利用者様がよりよく生活していただくための職員の視点が低下している。そのため、チーム力や介護の質の向上を図る。	人員募集の継続を行い、新しく入職した職員にはフロンティアの介護の理念を学んでいただく。また、リーダー、サブリーダーなど組織の体制を確立し、報告・連絡・相談が今以上にできる施設を目指します。	6ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注)項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。