

目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。

目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	2	地域や小中学校との交流は機会は少ないが現状では出来ているが、より深め認知症への理解を深める機会を増やしていきたい	地域や小中学校との交流をより深め、交流機会をより増やす	カリキュラムの変更により小中学校の方からの交流申し出がある為、その機会を活用し取り組んでいく	6ヶ月
2	35	定期的な消防訓練は出来ているが、地域に呼びかけ地域の方が参加できる訓練は出来ない	地域に呼びかけを行ないつつ、交流ができるよう努力する	初めての試みである為どのようなようになるか分からないが事前に呼びかけを行ない参加を促してみる	6ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注) 項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入して下さい。