

## 目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。

目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	49 10	5月にコロナの位置づけが5類にはなったが、コロナ禍に入居された方が多く、ご家族様との距離があり、施設との関係性が希薄である。	家族会、運営推進会議へのお誘いをし、施設に足を運んでいただけるような機会を増やす。	イベントと一緒にご家族様も参加していただき交流出来る機会を増やす。 外出支援は施設側でも実施していく予定だが、ご家族様との外出も入居者様は望まれている事もお伝えしていく。	12ヶ月
2	13	職員の離職は減ってはいるが、介護経験の浅い職員もいる為育成が必要である。	育成する側も人材育成指導方法を統一し人材定着に繋げる。 介護は専門職である事を理解し入居者様のケアを行えるように育成する。	リーダー研修など外部の研修への参加。 介護福祉士資格取得の支援。	12ヶ月
3	14	数年のコロナ禍で近隣のグループホームとの交流や地域運営推進会議が開催されず情報共有ができなかった。	松戸市のグループホームの定例会への参加。 地域運営推進会議への参加。	同業者と交流をする機会を作り相談や情報を共有し孤立しないように努める。	12ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月