

(別紙4(2))

事業所名 : グループホームくばの里

作成日 : 令和 2年 10月 20日

目標達成計画

目標達成計画は、自己評価、及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題の焦点化が難しくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点・課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	6	身体拘束などの定期的な(年2回以上)研修会が行われた記録が見られず、一部の職員のみが理解し、全体的な周知に至っていない。	定期的(年2回以上)な研修会・勉強会を行い、身体的拘束・虐待などについて情報共有ができています。	朝の申し送り、ミーティングなどの時間を利用して10～15分程度で、拘束・虐待について話し合う機会を作る。また記録も残す。	3か月
2	12	夜勤を行う職員に対しては健康診断が2回必要だが、1回しか実施されていない。	夜勤業務を行う職員は、年2回の健康診断が受けられている。	今年度中に夜勤を行う職員に対してはシフト調整などを行い、2回受けてもらう。	3か月
3					か月
4					か月
5					か月

注) 項目の欄については、自己評価項目の番号を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入して下さい。