

目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。

目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

| 【目標達成計画】 | | | | | |
|----------|------|---|------------------------------------|---|------------|
| 優先順位 | 項目番号 | 現状における問題点、課題 | 目標 | 目標達成に向けた具体的な取り組み内容 | 目標達成に要する期間 |
| 1 | 7 | 一人ひとりが使用している薬や目的や副作用、用法や用量について理解しているが、勉強会など取り入れ、もう1つ踏み込んだ理解がされていない。 | 利用者を守って行く知識を強化する | 平成25年のグループホーム研修年間計画に薬の理解を取り入れ、薬の重要性の理解を違う視点より考える場を作る。 | 12ヶ月 |
| 2 | 8 | 手紙を書くのは、希望された時のみで、希望されていない人は、思いを手紙で届けることは行っていない。 | 想いを伝えることにより、ご家族様に、いつも以上に愛情を感じてもらう。 | 定期的に、入居者の方に、職員側から手紙作成を確認とり、書いてもらうようレクリエーションのなかで取り入れる。 | 12ヶ月 |
| 3 | | | | | ヶ月 |
| 4 | | | | | ヶ月 |
| 5 | | | | | ヶ月 |

注)項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。