

目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。
目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	1	理念である「思いやり」についての考え方を職員間でさらに共有できるよう、今後とも職員間で話し合いを持ち、共通理解を深め、理念に基づいたケア実践の具現化に向けた取り組みに期待したい。	法人理念である「思いやり」に関して具体的に職員の思い、意見を集約しスタッフのケアの方向性を定め業務に取り組む。	理念についての考えをまとめ、それらに基づいた取り組みを年、または月の目標等に設定をして入居者にケアに反映していく。	12ヶ月
2					ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注) 項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入して下さい。