

(別紙4(2))

事業所名 グループホームセラビ高畑

## 目標達成計画

作成日: 令和元 年 12月 30日

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	13	令和元年に多数の職員が入替わった為、新人職員の比率が増加している。	新人職員が安心して介護を行えるよう丁寧に研修、OJTを行う。指導をすることでベテラン職員も共にスキルアップを図り質の高いサービスの提供を目指す。	・年間研修計画を定め、定期的な社内研修を実施する。 ・朝礼、引継の際に日々のヒヤリハット等の事例別対策について職員間の情報共有を欠かさず行う。	12ヶ月
2	4	運営推進会議の参加メンバーが固定されている。	可能な範囲で多くの家族に参加していただく。	開催日を毎月固定せず、家族が参加し易いよう調整する。マメな声かけをして参加を促していく。	6ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注)項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入して下さい。