

(別紙4(2))

事業所名: グループホームあうん

目標達成計画

作成日: 平成 27年 3月14日

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。

目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	13	職員を育て、質の向上を図る研修が不十分である。	法人内外の研修を受ける機会を作る。	法人内での年間研修計画を立て、実施していく。	12ヶ月
2	34	利用者の急変や事故発生時に備えての応急手当や初期対応に不安を感じている職員の声がある。	利用者の急変や事故発生時に、全ての職員が慌てず対応できるようになる。	利用者の急変や事故発生時に備えての応急手当や初期対応の訓練を実施する。	12ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月