

目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。

目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

| 【目標達成計画】 | | | | | |
|----------|------|---|--|--|------------|
| 優先順位 | 項目番号 | 現状における問題点、課題 | 目標 | 目標達成に向けた具体的な取り組み内容 | 目標達成に要する期間 |
| 1 | 35 | 現場の様々な場面を想定した訓練を行っているがさらに地域との消防団との連携を深めていく。 | 今後も引き続き、様々な訓練を継続していく、関係業者や地域の消防団と連携を深めていく。 | 毎年、年度変わりに消防団組合員(代表)が変更になる際に必ず、消防団長に挨拶や、GHの運営内容等を説明し、運営推進会議や交流時に参加してもらおう。また避難訓練時にも参加を施していきたい。 | 12ヶ月 |
| 2 | | | | | ヶ月 |
| 3 | | | | | ヶ月 |
| 4 | | | | | ヶ月 |
| 5 | | | | | ヶ月 |