

事業所名 ニチイケアセンター桑名いずみ

作成日 : 令和4年4月22日

評価結果

市町提出日 : 令和4年4月22日

目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	4	運営推進会議を活かした取り組みが出来ていない。	運営推進会議は新型コロナの影響で現在中止しているが、家族や地域の方々には事業所報告や取り組みを報告していく。	誕生日や施設行事の際、利用者の様子の写真を撮り、いずみ便り(施設便り)にて家族に報告する。	12 か月
2	13	全スタッフが揃っての職員研修が出来ていない。月に数回しか出勤しないスタッフへの周知が難しい。	職員全員が社内研修が受けれるようにする。	職員研修を役割分担制にして、研修の日程・研修内容を本人に事前に伝え準備し、社内研修の充実を図る。	12 か月
3	48	外出する事がほとんど無く、外の空気に触れる事が少なく、気分転換が出来ない。	天気の良い日はバルコニーに出たり、庭で作業できるように支援する。	利用者とプランターに季節の花を植えたり、水やりをしたり、庭の手入れを一緒に行い、季節の苗や野菜等植えて楽しみを持ってもらう。	12 か月
4					か月
5					か月

注) 項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。