

目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。
目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	45	重度化がすすみ、食事・排泄に時間を要するようになり、入浴も夕方から1日2名様が限界となってきた。	入浴をもう少し早い時間から開始することができる。	1日の業務の見直しや、入浴の介助方法の検討を行なう。	3ヶ月
2					ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

事業所名 ニチイケアセンター都賀(2F あやめ)

作成日: 平成 27 年 5 月 5 日

目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。
目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	11	4月から新しい代表者となっている。代表者と職員双方の接する機会を多く持ちたい。	代表者と職員が思いをひとつにホーム運営をすることができる	毎日の申し送りの実施。毎月の全体会議の開催と参加の促し。個別面談の検討。	3ヶ月
2	49	人員不足と重度化によりなかなか外出できていない。	週4日以上交代で外出する機会が持てる	職員の業務分担の見直し。職員募集の時間枠と内容の見直しを行い採用基準を広げ雇用につなげていく。	3ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月