

(別紙4(2))

事業所名 グループホーム あいる弥富 金魚

目標達成計画

作成日: 令和 3年 2月 5日

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	26	スタッフ間の信頼関係が希薄で、スタッフ個々での思いが仕事に反映されやすく。チームケアが出来ていない	チームワークを強化し、入居者を主語にしたコミュニケーションを図る	①勤務時間内に愚痴や不満を言わない もしあればリーダーに相談する ②相勤者と連携を図り、所在確認の声掛けが必ずできるようにする ③ユニット会議で決めたことは守り、評価も会議内で行う	12ヶ月
2	48	入居者の体力低下が気になる	健康推進を目指し、毎日楽しみながら筋力トレーニングを行う	①1か月ごとに皆勤賞を設定し、楽しく参加できるようにする ②トレーニングメニューを多くし、飽きないようにする	12ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月

注)項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。

(別紙4(2))

事業所名 グループホーム あいる弥富 文鳥

目標達成計画

作成日: 令和 3年 2月 5日

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	26	アセスメント→ケアプラン→ケアの実践の流れが薄く、ケアプランを意識した介護が出来ていない	ケアプランを意識したケアができる	毎月のユニット会議で、ケアプランを中心にカンファレンスを行う	12ヶ月
2	48	入居者個々の能力に合った ・レクリエーション ・日常の中でできる役割を提供できている方とそうでない方との差がある	全てのご入居者に個々の能力やニーズを見極め、その人に合ったレクリエーションや役割をサポートできるようにする	上記アセスメントを参考にしながら、ケア内容をピックアップし、ケアプランに反映させる	12ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注)項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。