

(別紙4(2))

事業所名グループホームつぐみ

目標達成計画

作成日: 令和4年 10月 7日

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。
目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

| 【目標達成計画】 | | | | | |
|----------|------|----------------------------------------------------------|------------------------------------|-----------------------------|------------|
| 優先順位 | 項目番号 | 現状における問題点、課題 | 目標 | 目標達成に向けた具体的な取り組み内容 | 目標達成に要する期間 |
| 1 | 10 | 法人内に事業所が4つあることから管理者の移動は家族に知らせているが管理者以外の職員の移動が家族に報告出来ていない | 関わった職員が移動により利用者家族に対して不安にならない様にしていく | 毎月発行しているつぐみ新聞に移動の情報を提案していく | 12ヶ月 |
| 2 | 23 | 私の暮らしシートを作成する際、しっかり書けている職員と書けない職員との差が出ている | 職員全体で同じくらいの技量で書けるようにしていく | 経験豊富な職員が新人職員に寄り添いしっかり指導していく | 12ヶ月 |
| 3 | | | | | ヶ月 |
| 4 | | | | | ヶ月 |
| 5 | | | | | ヶ月 |

注) 項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。