

事業所名 グループホームたいよう

作成日：平成 31 年 1 月 30 日

目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。

目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	35	地域住民の協力体制が得られるよう努力をしているが、消防関係とは訓練のみとなっている。今後、消防関係者と連携し、災害対策についてさらに協力関係を深める。	地域住民や消防関係者との合同訓練・会議を実施し、災害支援体制を構築する。	消防団(防災士)の方に運営推進会議のメンバーとして参加していただき、運営推進会議メンバーと合同の訓練を実施。訓練後、会議にて意見交換し、問題点や課題を分析。災害発生時の具体的な行動計画を作成し、全職員に周知する。	6 ヶ月
2					ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注) 項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。