

(別紙4(2))

事業所名 グループホーム菜の花

## 目標達成計画

作成日: 平成30年11月9日

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。  
目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	11	個別面談や、業務に関するアンケートを、実施していたが、1・2年は一部の個人面談のみで、職員全体の面談は実施していなかった。	職場の風通しをよくするためにも、再度アンケートを企画し、個別面談を実施したい。	以前のアンケートは、ストレスチェックを主としたものだったので、施設に見合った内容を検討し実施する。アンケート結果をもとに、個別面談を定期的 に実施する。	5ヶ月