

(別紙4(2))

事業所名:ニチイケアセンター咲が丘

目標達成計画

作成日: 平成 25年4月12日

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。

目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	10 (6)	職員の名前をご家族が知る機会がなく、特に新しい職員が入職した場合にご家族に新職員の名前がなかなか周知できないことがある。	ご家族と職員との関係、更にはご家族とNC咲が丘の関係をより良いものにしていくためにもご家族に職員の名前を知ってもらえるようにする。	・職員が入職した場合はユニホームを名前の入ったのものにし、現在いる職員のユニホームも順次名前の入っているものに変えていく。 ・職員が入職した場合には毎月のご家族に宛てた手紙にその旨を書く。	12ヶ月
2	4 (3)	運営推進会議の内容の大半ががホーム状況報告になってしまって、参加された方々の意見を出す機会が困難なことが見られる。	運営推進会議ではサービスの状況報告だけでなく、話し合いの中で参加者の意見をサービス向上に活かせるようにする。	・毎回の運営推進会議では状況報告だけではなく、テーマを決め参加者の意見を求める。また、次の運営推進会議のテーマも参加者で決めるようにする。	12ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注)項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。