事業所名　　希望山荘

作成日：　平成　28年　8月　11日

目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。
目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】

優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	1	現在の理念は、開所当時のものであり、この時とは環境が変化しているので、再検討を･･･との外部評価であったが、内容的には何ら問題はないと思う。しかし、この理念を基本として、もう少し具体的に目標を決めていくことで、この理念が生かされ,統一したケアが出来るのではないかと考える。	原理念を元に、半年の目標または1年の目標を決める。	理念を掘り下げて、具体的にどうしたらよいかを、カンファレンスやブロック会議において話し合い、目標を決める。	6ヶ月
2					ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注）項目の欄については、自己評価項目の№を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。