

目標達成計画

作成日: 平成 25年 3月 30日

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	35	年2回、消防立合いの訓練は行っているが、それ以外自主訓練が行えていない。地域の協力体制もない。	年2回の消防訓練の他、自主訓練を2回行う	<ul style="list-style-type: none"> ・運営推進会議で、消防訓練を行う ・風水害を想定した訓練を行う 	12ヶ月
2	36	一人ひとりの希望や思いを把握できておらず、自己実現を支援できていない。	一人ひとりの希望や思いを把握し、一つ一つ叶える	<ul style="list-style-type: none"> ・一人ひとりの希望や思いを聞き出す、御家族の意見を参考にする ・個別の外出や外食を行う 	12ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注) 項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。