

目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。
目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	33	重度化や終末期に向けた方針に関して	重度化や終末期に関する方針内容を、職員間や連携している看護師と共有できるように努め、入居者様の尊厳に十分配慮した終末期の介護を行えるようにしていく。	・施設で「出来ること」「出来ないこと」を把握しケア体制を整える ・運営推進会議やカンファレス会議、また面会時などにご家族様からの意向も定期的に伺えるように務める。	12ヶ月
2	35	災害対策に関して	地域住民の方々にも協力して頂ける関係作りを築いていく 年2回の避難訓練・夜間訓練を必ず実行する 地震と災害に備えた避難方法を全職員で共有出来るようにしていく。また備蓄についても早急に準備する。	・避難訓練に地域住民にも参加して頂けるよう自治会の行事などに参加し交流を図る。 ・定期的に災害や火災などについての内部研修を行う。	12ヶ月
3	4	運営推進会議について	ご家族様の参加が少ないので、参加者を増やし多様な意見を施設の運営やサービスに反映させていく。	・ご家族様が参加しやすいよう年間計画を立て面会時などに参加要請を行う。	3ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注)項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入して下さい。