

目標達成計画

作成日: 平成27年 8月18日

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。
目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	33	これまで数名の利用者が「最期をこのグループホームで」という願いから、見取りを行ってきた。しかし、その時だけの知識や技術に終わってしまっている。今後増加すると予想される見取りについて知識・技術の習得が望まれる。	見取りについての知識・技術の研修実施	・見取りに関する知識・技術の研修会実施 ・見取りについて職員の不安軽減のための研修会の実施	12ヶ月
2					ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月