

## 目標達成計画

## 【目標達成計画】

優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	13	北海道GH協会、南北海道GH協議会の研修、その他、スタッフの力量、その人にあった研修に参加できるように配慮している。年間計画としては年2回の社内を行っている。	より良いケアは繋がるための、職員のスキルアップの共通意識を持つ。	研修会の実施の継続及び、研修報告書の提出	平成23年度中
2	11	代表者との面談、月1回の管理者会議、毎月行われるミーティングや必要に応じて行われるミーティングで意見交換したり、日頃からコミュニケーションを大切にしている。	職員1人ひとりが、運営に感心を持ち、より良い意見を出せる環境づくり。	人事考課の継続と定期的な意見交換の場を設ける	平成23年度中
3					
4					
5					

注1) 項目番号欄には、自己評価項目の番号を記入して下さい。

注2) 項目数が足りない場合は、行を追加して下さい。