

目標達成計画

作成日: 平成22年12月10日

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	33	重度化や終末期に対する支援に関して経験がないスタッフが多く、知識が十分ではない。	終末期の支援方法を理解できる。	終末期の支援方法の研修を行っていく。	12ヶ月
2	35	火災に対する対策のみ行っている為、自然災害に対する対策が出来ていない。	火災ばかりではなく自然災害に対する避難方法を身につけることができる。	全体会議、ユニット会議の場で避難・誘導方法を検討していく。また、マニュアルの作成を行う。	12ヶ月
3					
4					
5					

注)項目の欄については、自己評価項目の を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。

目標達成計画

作成日: 平成22年12月10日

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	33	重度化や終末期に対する支援に関して経験がないスタッフが多く、知識が十分ではない。	終末期の支援方法を理解できる。	終末期の支援方法の研修を行っていく。	12ヶ月
2	35	火災に対する対策のみ行っている為、自然災害に対する対策が出来ていない。	火災ばかりではなく自然災害に対する避難方法を身につけることができる。	全体会議、ユニット会議の場で避難・誘導方法を検討していく。また、マニュアルの作成を行う。	12ヶ月
3					
4					
5					

注)項目の欄については、自己評価項目の を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。