

目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。
 目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	26,27	この一年で情報の共有、理念の徹底は図ることが出来たが介護レベルにバラつきが見られる。	その時々、あらゆる状況に対応できる様、全スタッフの介護レベルの底上げを図る。	代表、管理者、現場リーダーが個々のレベルを把握しつつ、その都度指導に入り、苦手なものを無くすようにする。	6ヶ月
2					ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月