

## 目標達成計画

事業所名：グループホーム こもれば

作成日：平成 28年 3月 7日

## 【目標達成計画】

優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	6	事業所として職員研修の年間スケジュールが無くタイミングの合う外部研修に派遣を行う事で職員の資質向上に取り組んでいる。今後は事業所として職員の研修に取り組み身体拘束についても全職員に対し基本から学ぶ機会を作っていくことが期待される。	年間の職員研修スケジュールを作成し計画に沿って定期的に学び事業所として同じ情報を共有していく。	リーダーを中心に2か月毎にテーマを決め研修及び討議を行う。身体拘束及び虐待についての研修はスタッフ同士の振り返りも行い身体拘束、虐待はゼロを継続していく。	6か月
2	35	訓練は年2回実施しているが地域への参加の呼びかけは行っていない。町内の高齢化もあるが、引き続き事業所の取り組みを伝え協力を呼び掛けていくことが期待される。	地域の方がたへ避難訓練の取り組みを伝え協力を得ながら年2回の訓練を行う。	自治会長、町内会長へ訓練の取組を伝え協力して頂ける方を増やし安全に避難出来る様取り組んでいきます。	12か月
3	36	利用者に対する言葉使いや認知症の理解を深めることで対応の検討をしているが、親しみと入れ合いの区別をしっかりと認識していくことが期待される。	親しさの中にも礼儀を大切にしていく。	言葉使い等自分では気が付かない事が多いので周囲が気が付いたときにはカバーしていく。又研修に接遇や言葉使い等盛り込み職員全体が周知出来る様繰り返し行っていきます。	12か月
4					
5					

注1) 項目番号欄には、自己評価項目の番号を記入して下さい。

注2) 項目数が足りない場合は、行を追加して下さい。