

目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。
 目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	10	介護計画は担当者がモニタリングや計画の見直しを行っているが進め方に個人差がある。	受け持ちの担当者が利用者に必要な支援ができるように計画が立てられる。	<ul style="list-style-type: none"> ・ケアプラン評価記録を利用し担当者は受け持った利用者の状態を知りプランを進める ・昼の話し合いを利用しプランをいっしょに考え立案する ・モニタリングは続行する 	6ヶ月
2					ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注)項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。