

## 目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。  
目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	3	法人の規模が大きい分、事業所単独での担いが押し出しきれて(発信しきれて)いない現状と思われる。事業所の特権でもある運営推進会議を通じて、地域との関係作りの強化が求められる。	事業所として全職員が「地域に根ざした」活動の意義を考え、グループホームの職員としての自覚をもって地域とのつながりを深めていく。	・運営推進会議において、事業所の防災訓練を実施する。(地域の方に参加して頂く。) ・ホームにおける何らかの(季節ごとの)行事を、地域を巻き込んだ形で実施する。	12ヶ月
2					ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注)項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。