

(様式3)

事業所名 グループホーム愛ランドわたうち

ユニット名 あじさい・ひまわり

作成日: 令和 5年 3月 17日

## 目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。  
目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	1	以前に作成したスローガンが貼られたままで更新できていない。又、新しい職員まで内容が浸透できていない状況。	新しく施設の目標を設定し、職員へ呼びかけ周知できるようにし施設としての特徴を出していく。	年度末の全体会議で来年度の目標を職員に向けて発表する。 毎月のご家族様向けの通信だよりに理念、スローガンを掲載する。	12ヶ月
2	13	人材不足等で研修参加の機会が減っている。 職員一人ひとりのケアに対する意識を上げサービスの質を向上させていきたい。	研修に参加した内容を職員間で共有しながらケアに活かしていく。 次期リーダー候補になる人材を作っていく。	外部研修に参加した職員は全体会議にて研修した内容を発表することで理解を深めてもらい、又まわりにも情報を共有できる仕組みを作る。	6ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月