

2 目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。
目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	6	身体拘束についての勉強会を定期的に行っているが、声掛け、言葉による抑制(スピーチロック)についての勉強が不十分。	無意識のうちに使っている声掛けを見直し、利用者さんを不快な気持ちにさせない。	スピーチロックについての勉強会を行ない具体的な事例を元に声掛けを見直し適切なケアを行なうことができる。	12か月
2					か月
3					か月
4					か月
5					か月

注) 項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。