

目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	2	現在、管理者、ケアマネージャー共に介護職員として業務にあたっており、地域との繋がる活動ができていない。	早急に、人員確保し、地域への活動ができるように努める	人員確保し、管理者、ケアマネージャーが地域へ出ていける環境を作る。	3ヶ月
2	4	オープンして、基準の人員配置にてサービスを行っていない為、地域や家族等(運営推進会議)への活動まで管理者、ケアマネージャーが業務としてあたられない。	早急に、人員確保し、管理者、ケアマネージャーが運営推進会議に取り組める環境を作る	人員確保し、管理者、ケアマネージャーが地域への働きかけができる業務体制をつくる	3ヶ月
3	33	ターミナルケアについて、全職員が理解していない	ターミナルケアをするにあたって、全職員のチームとして取り組む体づくり、ターミナルケアを理解する	法人に対して、今後の方針を聞いている。今後、ターミナルケアをするにあたって、まず職員から理解できる場を持ち、今後の体制の立て直しをする	3ヶ月
4	35	現在、職員の中に防火管理者不在で、オープンして一度も避難訓練を行っていない	早急に防火管理者をたて、避難訓練をする	現在、防火管理者の研修の稟議を法人に対してだしている。	2ヶ月
5	40	現在、利用者様の食事は湯洗をかけるだけの食事提供	宅配業者の温めるだけの食事を工夫する	温めるだけの食事を味付け等をかえ、お鍋等にうつして温かい食事を提供する。人員確保できれば、利用者様と買い物に行き、食材を購入し、料理する環境をつくる	2ヶ月
6	45	入浴は、現在、週2回提供しているが、気持ちよく入って頂けるよう工夫する。	入浴回数が、人員確保できるまで、増やすことは難しいが、工夫し気持ちよく入浴して頂く	入浴剤を購入し、入浴を楽しんで頂くよう工夫する	1ヶ月
7	49	人員が確保できていない為、外出支援はあまり行っていない	人員確保に努め、一日1回は、外へ出る支援をする	人員が確保されるまでは、ホーム前の芝生等に出て、おやつを食べる等工夫する。人員確保できれば、買い物や、散歩を行う	2ヶ月
8	52	人員が足りていない為、空間作りにまで時間がもてないのが現状	利用者様が見やすい大きなカレンダーの作成や、明るい家庭的な空間作りをする	職員と話し合い、カレンダー作りを考え中。少しでも時間をつくり、利用者様と一緒に何か作り、温かい環境をつくる	2ヶ月