

目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。

目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

| 【目標達成計画】 | | | | | |
|----------|------|-------------------------|---|---|------------|
| 優先順位 | 項目番号 | 現状における問題点、課題 | 目標 | 目標達成に向けた具体的な取り組み内容 | 目標達成に要する期間 |
| 1 | 35 | 事業継続計画(BCP)が作成中。 | 事業継続計画(BCP)の完成。 | 自然災害と感染対策(新型コロナウイルス)発生時の対応及びマニュアル作成。 | 18ヶ月 |
| 2 | 7 | 虐待防止委員会の設置、会議の開催、議事録の準備 | 令和5年度までに虐待防止委員会の設置及び開催を行う。また開催をしたら議事録を作成。 | 施設内で虐待防止に向けた研修を行い、知識を深める。虐待防止委員会を設置し、委員会を開催する。運営推進会議でも議題に揚げ、共通認識を持つ。開催後議事録を取っておく。 | 6ヶ月 |
| 3 | | | | | ヶ月 |
| 4 | | | | | ヶ月 |
| 5 | | | | | ヶ月 |

注)項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入して下さい。