

目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。

目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	33	利用者や家族からの要望が生じた際に、少しでもスムーズに安全性のある対応が出来るように体制を整える事が望まれる。	隣接施設の看護課や医療関係等との連携と情報の共有化を図ることで早期対応に繋げる。	内外の研修の中で職員の知識の取得と意識統一を行っていく。内部研修において「重度化した場合における対応に係る指針」を用いた研修等を行い、介護者向けの医療や看取りに関する外部研修等への積極的な参加を促す。	12ヶ月
2	35	夜間想定消防避難訓練と地域住民も参加した地域ぐるみの避難訓練が必要である。	地元の消防団に施設の環境を把握してもらい避難訓練時の指示・協力を得る。	:消防局・地元の消防団との連携を図る :年2回以上の避難訓練の実施 :西海市消防団団長を運営推進会議の委員として参加して頂く。	12ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注)項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。