

(別紙4(2))

事業所名 ひょうたん山そよ風

目標達成計画

作成日: 令和 7 年 2 月 15 日

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。
目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先 順位	項目 番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	1	事業所理念を変更したが、全体的に浸透していない部分がある	全職員が事業所理念を答えられるようにし、理念に基づいたケアを実践する。	会議の場で毎月事業所理念を共有する	即日
2	26	チームとして動く目標に対してのケアが出来ていない点がある。	同じ目標に対して統一されたケアができるようにする。	会議やミーティングにおいて統一ケアの重要性を示していく。	即日
3	34	緊急時の対応ルールは決まっているが個々の緊急時の対応力に差がある	個々の実践力の向上を図る	継続した研修会の実施。対応に不安のある職員においては個々で指導を行う。	6ヵ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注)項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。