

### 1 自己評価及び外部評価結果

【事業所概要(事業所記入)】

事業所番号	3370202594		
法人名	有限会社 グループホーム愛		
事業所名	グループホーム愛		
所在地	倉敷市西阿知町新田359-1		
自己評価作成日	平成24年6月20日	評価結果市町村受理日	

※事業所の基本情報は、公表センターページで閲覧してください。(↓このURLをクリック)

基本情報リンク先	
----------	--

【評価機関概要(評価機関記入)】

評価機関名	特定非営利法人 高齢者・障害者生活支援センター		
所在地	岡山市北区松尾209-1		
訪問調査日	平成24年7月17日		

【事業所が特に力を入れている点・アピールしたい点(事業所記入)】

理念にある通り、「拘束・束縛のない暖かい介護」を目指し、全職員が利用者の心地よい暮らしの確保のための為の支援に努めている。  
 また200坪ある広い庭では、家庭菜園や花見を楽しむことができ、畑の中には、車いすの方も散歩できるような歩道もある。そこは、季節を感じ・人の暖かさを感じる事の出来る空間となっている。またホールも広いスペースを確保しており、利用者の表情や・様子を一目で見ることが出来るような作りになっており、穏やかでほっと出来る環境作りが出来ています。

【外部評価で確認した事業所の優れている点、工夫点(評価機関記入)】

代表者の理念・社訓がしっかりと職員に伝わっており、人権を尊重した支援に努めている様子が入居者のおだやかな表情から窺えました。広いフロアは目配り、気配り、厨房からも見えるよう配慮され、広い庭は季節の花が咲き窓を開けると心地よい花の香りが漂ってきました。菜園の野菜は食卓に上るそうです。季節の日々の営みが窺えました。また、暮らしの安全・安心の面から災害対策として自家発電設置、スプリンクラーの設置、火災報知器との連動、全扉の鍵解放の対応もなされていました。また地域交流の一環として 西阿知小学校児童のアルミ缶収集による車椅子の寄贈も継続的に行われており地域との連携も保たれています。これから更に専門性を高め創造性に溢れる活気ある職場づくりを目指しているホームです。

V. サービスの成果に関する項目(アウトカム項目) ※項目№1~55で日頃の取り組みを自己点検したうえで、成果について自己評価します

項目		取り組みの成果 ↓該当するものに○印		項目		取り組みの成果 ↓該当するものに○印	
56	職員は、利用者の思いや願い、暮らし方の意向を掴んでいる (参考項目:23,24,25)	○	1. ほぼ全ての利用者の 2. 利用者の2/3くらい 3. 利用者の1/3くらい 4. ほとんど掴んでいない	63	職員は、家族が困っていること、不安なこと、求めていることをよく聴いており、信頼関係ができている (参考項目:9,10,19)	○	1. ほぼ全ての家族と 2. 家族の2/3くらいと 3. 家族の1/3くらいと 4. ほとんどできていない
57	利用者と職員が、一緒にゆったりと過ごす場面がある (参考項目:18,38)	○	1. 毎日ある 2. 数日に1回程度ある 3. たまにある 4. ほとんどない	64	通いの場やグループホームに馴染みの人や地域の人々が訪ねて来ている (参考項目:2,20)	○	1. ほぼ毎日のように 2. 数日に1回程度 3. たまに 4. ほとんどない
58	利用者は、一人ひとりのペースで暮らしている (参考項目:38)	○	1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない	65	運営推進会議を通して、地域住民や地元の関係者とのつながりが拡がったり深まり、事業所の理解者や応援者が増えている (参考項目:4)	○	1. 大いに増えている 2. 少しずつ増えている 3. あまり増えていない 4. 全くいない
59	利用者は、職員が支援することで生き生きとした表情や姿がみられている (参考項目:36,37)	○	1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない	66	職員は、生き活きと働いている (参考項目:11,12)	○	1. ほぼ全ての職員が 2. 職員の2/3くらいが 3. 職員の1/3くらいが 4. ほとんどいない
60	利用者は、戸外の行きたいところへ出かけている (参考項目:49)	○	1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない	67	職員から見て、利用者はサービスにおおむね満足していると思う	○	1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない
61	利用者は、健康管理や医療面、安全面で不安なく過ごせている (参考項目:30,31)	○	1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない	68	職員から見て、利用者の家族等はサービスにおおむね満足していると思う	○	1. ほぼ全ての家族等が 2. 家族等の2/3くらいが 3. 家族等の1/3くらいが 4. ほとんどできていない
62	利用者は、その時々々の状況や要望に応じた柔軟な支援により、安心して暮らせている (参考項目:28)	○	1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない				

## 自己評価および外部評価結果

[セル内の改行は、(Altキー)+(Enterキー)です。]

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
<b>I. 理念に基づく運営</b>					
1	(1)	○理念の共有と実践 地域密着型サービスの意義をふまえた事業所理念をつくり、管理者と職員は、その理念を共有して実践につなげている	理念としている通り、入居者の立場となり、その方らしく生活できるように心の通ったとともに喜び合える暖かい介護でのケアを目指します。家庭的な雰囲気を大切にしたホームを目指している。	職員全員が理念を共有意識し、社訓「心の鏡に」笑顔が見られ自分らしく生きる事を支える支援がなされています。	基本理念がマンネリにならないよう、職員への理念の共有の為の研修 職員教育の継続を望みます。
2	(2)	○事業所と地域とのつきあい 利用者が地域とつながりながら暮らし続けられるよう、事業所自体が地域の一員として日常的に交流している	近隣には、住宅も少なく、地域での行事もない。公園などで散歩に出かけたときなどは、近隣住民との会話も出来るが、なかなか日常的とはならない。	立地的に日常の交流には難しい面があるが、地域との交流は歳月と共に培われています。親子クラブ、西阿知小学校、民生委員、ボランティア参加での清掃作業や百人一首、踊り等々、地域との交流に取り組んでいます。	
3		○事業所の力を活かした地域貢献 事業所は、実践を通じて積み上げている認知症の人の理解や支援の方法を、地域の人々に向けて活かしている	運営推進会議を実施することにより、認知症の方への理解や事業所の実情の理解を得るように努めている。		
4	(3)	○運営推進会議を活かした取り組み 運営推進会議では、利用者やサービスの実際、評価への取り組み状況等について報告や話し合いを行い、そこでの意見をサービス向上に活かしている	運営推進会議の実施により、得た情報や尽力によりサービスの向上に努めている。	2ヶ月に一度、支援センター職員、家族、民生委員、郵便局長、協力病院等に参加を依頼し運営推進会議が開催されています。	
5	(4)	○市町村との連携 市町村担当者と日頃から連絡を密に取り、事業所の実情やケアサービスの取り組みを積極的に伝えながら、協力関係を築くように取り組んでいる	前2年間介護相談員の訪問を依頼していたため今年度は該当しなかったのが残念。日常に生じる疑問等は介護保険課に随時相談している	今年度は介護相談員の訪問に該当しなかった為、市町村への連絡を密に取り、情報を得たり、疑問等にも良い回答を得ていそうです。	
6	(5)	○身体拘束をしないケアの実践 代表者および全ての職員が「介指定基準における禁止の対象となる具体的な行為」を正しく理解しており、玄関の施錠を含めて身体拘束をしないケアに取り組んでいる	定期的な講習・研修を行うとともに身体拘束のないケアに取り組んでいる。	代表者自ら、身体拘束はしてはならないとの強い決意を持っており職員も拘束のないケアに取り組んでいる。接遇も含めた身体拘束のないケアの講習、研修が実施されています。	
7		○虐待の防止の徹底 管理者や職員は、高齢者虐待防止関連法について学ぶ機会を持ち、利用者の自宅や事業所内での虐待が見過ごされることがないように注意を払い、防止に努めている	定期的な勉強会を行うとともに虐待のないケアに取り組んでいる。		

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
8		○権利擁護に関する制度の理解と活用 管理者や職員は、日常生活自立支援事業や成年後見制度について学ぶ機会を持ち、個々の必要性を関係者と話し合い、それらを活用できるよう支援している	利用者・ご家族との話し合いのもと制度の利用は可能と思われるが、今現在、その制度の利用者はいない。		
9		○契約に関する説明と納得 契約の締結、解約又は改定等の際は、利用者や家族等の不安や疑問点を尋ね、十分な説明を行い理解・納得を図っている	契約の際の説明は十分に行い、利用者や家族が不安や疑問に思うことがないように努めている。また改訂を行う場合は、事前に契約者から同意を得るようにしている。		
10	(6)	○運営に関する利用者、家族等意見の反映 利用者や家族等が意見、要望を管理者や職員ならびに外部者へ表せる機会を設け、それらを運営に反映させている	運営推進会議への参加などを通して、外部者との意見交換の場も設けられている。職員に対してはいつでも利用者・ご家族の意見に耳を傾けるように働きかけている	日頃より対話しやすい環境、関係を築き対話の中の意見、要望を反映させています。又外部よりの意見も検討し、良案等反映させています。	
11	(7)	○運営に関する職員意見の反映 代表者や管理者は、運営に関する職員の意見や提案を聞く機会を設け、反映させている	代表者は、職員の意見にも常に耳を傾けてくれる。そして、早期解決に努めてくれる。	代表者が現場の把握に努めており、管理者・職員の要望、意見、アイデアをよく取り入れ可能な限り実践されています。	
12		○就業環境の整備 代表者は、管理者や職員個々の努力や実績、勤務状況を把握し、給与水準、労働時間、やりがいなど、各自が向上心を持って働けるよう職場環境・条件の整備に努めている	代表者は、より働きやすくするために職員の意見に耳を傾けてくれる。また職員の努力も見逃さず、やる気を引き出してくれる。		
13		○職員を育てる取り組み 代表者は、管理者や職員一人ひとりのケアの実際と力量を把握し、法人内外の研修を受ける機会の確保や、働きながらトレーニングしていくことを進めている	代表者は職員の質の向上に常に努めてくれ、研修等の提案をしてくれる。		
14		○同業者との交流を通じた向上 代表者は、管理者や職員が同業者と交流する機会を作り、ネットワークづくりや勉強会、相互訪問等の活動を通じて、サービスの質を向上させていく取り組みをしている	運営推進会議等を含む様々な機会に同業者との交流も充実させより良いケアが行えるようにしていきたい。		

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
<b>Ⅱ. 安心と信頼に向けた関係づくりと支援</b>					
15		○初期に築く本人との信頼関係 サービスを導入する段階で、本人が困っていること、不安なこと、要望等に耳を傾けながら、本人の安心を確保するための関係づくりに努めている	入所前・初期の段階で、利用者からの聞き取りを行い、より利用者の希望・ご家族の意向に近づけるようにする。又その事を職員間で共有出来るようにしている。		
16		○初期に築く家族等との信頼関係 サービスを導入する段階で、家族等が困っていること、不安なこと、要望等に耳を傾けながら、関係づくりに努めている	入所前・初期の段階で、ご家族からの聞き取りを行い、より利用者の希望・ご家族の意向に近づけるようにする。又その事を職員間で共有出来るようにしている。		
17		○初期対応の見極めと支援 サービスを導入する段階で、本人と家族等が「その時」まず必要としている支援を見極め、他のサービス利用も含めた対応に努めている	入所前・初期の段階で、ご家族・利用者からの聞き取りを行い、より利用者の希望・ご家族の意向に近づけるようにする。又その事を職員間で共有出来るようにしている。		
18		○本人と共に過ごし支えあう関係 職員は、本人を介護される一方の立場におかず、暮らしを共にする者同士の関係を築いている	利用者の得意なこと・好きなこと・出来ることの把握に努め、快適な生活が出来るようにしている。		
19		○本人を共に支えあう家族との関係 職員は、家族を支援される一方の立場におかず、本人と家族の絆を大切にしながら、共に本人を支えていく関係を築いている	職員と利用者家族は、出来るだけの情報交換して、「家族だから出来る事」「職員だから出来ること」などを念頭に置き、お互いの方向性を揃えた上で介護に当たっている。		
20	(8)	○馴染みの人や場との関係継続の支援 本人がこれまで大切にしてきた馴染みの人や場所との関係が途切れないよう、支援に努めている	利用者一人一人の今までの生活スタイルを大切にして、その時々々の希望に応じたその人らしい生活をするための環境作りや精神的ケアに努めている。	入居者が誇りを持って暮らせる様一人ひとりの生活習慣を尊重し、地域、家族、ボランティア、民生委員、親子クラブ等の関わりが反映された支援に努めています。	
21		○利用者同士の関係の支援 利用者同士の関係を把握し、一人ひとりが孤立せずに利用者同士が関わり合い、支え合えるような支援に努めている	利用者のその時々々の様子の把握に努め、状態に合わせて無理のない範囲での関わり合いは常である。		

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
22		○関係を断ち切らない取組み サービス利用(契約)が終了しても、これまでの関係性を大切にしながら、必要に応じて本人・家族の経過をフォローし、相談や支援に努めている	当ホーム退所後も必要に応じてご本人やご家族と連携をとり支援することは当然の事と思う。		
<b>Ⅲ. その人らしい暮らしを続けるためのケアマネジメント</b>					
23	(9)	○思いや意向の把握 一人ひとりの思いや暮らし方の希望、意向の把握に努めている。困難な場合は、本人本位に検討している	日常の会話の中や、定期的な見直しの中で利用者の求めている事の把握に努めている。	「見る目、聴く耳、気付き、声掛け」等の基本を心掛けて要望の把握に努めています。また、困難な場合はその人らしい暮らしへの見直し・改善等に努めています。	
24		○これまでの暮らしの把握 一人ひとりの生活歴や馴染みの暮らし方、生活環境、これまでのサービス利用の経過等の把握に努めている	利用者一人一人の趣味などを生かして家庭的な雰囲気の中で生活できるように、職員間で利用者の情報を常に共有している。		
25		○暮らしの現状の把握 一人ひとりの一日の過ごし方、心身状態、有する力等の現状の把握に努めている	利用者が、今できること、したいことの把握に努め、その情報は職員間で共有している。		
26	(10)	○チームでつくる介護計画とモニタリング 本人がより良く暮らすための課題とケアのあり方について、本人、家族、必要な関係者と話し合い、それぞれの意見やアイデアを反映し、現状に即した介護計画を作成している	定期的に家族やケアマネ・担当者等が意見交換できる場を設けている。 それを生かし、利用者の希望もふまえた介護計画の作成に努めている。	日々接している職員の意見を大切にし、家族の意見も聞き(遠方の方は電話での聞き取り)定期的な意見交換・モニタリング・カンファレンス等を行い現状にあった介護計画作成に努めています。	
27		○個別の記録と実践への反映 日々の様子やケアの実践・結果、気づきや工夫を個別記録に記入し、職員間で情報を共有しながら実践や介護計画の見直しに活かしている	日々の様子は、個人記録・業務日誌に記載されており、PCで管理している。また、情報伝達として別に情報共有のための「申し送りノート」も設けている。		
28		○一人ひとりを支えるための事業所の多機能化 本人や家族の状況、その時々生まれるニーズに対応して、既存のサービスに捉われない、柔軟な支援やサービスの多機能化に取り組んでいる	利用者の状況・ご家族の希望には常に耳を傾け、その時々にあったケアが出来るように努めている。		

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
29		○地域資源との協働 一人ひとりの暮らしを支えている地域資源を把握し、本人が心身の力を発揮しながら安全で豊かな暮らしを楽しむことができるよう支援している	利用者一人一人の特性や生活環境の把握に努め、より快適な暮らしが出来るように支援している。		
30	(11)	○かかりつけ医の受診支援 受診は、本人及び家族等の希望を大切に、納得が得られたかかりつけ医と事業所の関係を築きながら、適切な医療を受けられるように支援している	利用者・ご家族の希望を踏まえながら、「かかりつけ医」を大切にしている。	受診は家族同行ですが、出来ない家族には変わって同行し、かかりつけ医による訪問診療など適切な医療支援に努めています。	
31		○看護職との協働 介護職は、日常の関わりの中でとらえた情報や気づきを、職場内の看護職や訪問看護師等に伝えて相談し、個々の利用者が適切な受診や看護を受けられるように支援している	当ホームに看護職は不在だが、介護職員の気付いた点は、受診の都度、医師や看護師に説明し指示を仰いでいる。		
32		○入退院時の医療機関との協働 利用者が入院した際、安心して治療できるように、又、できるだけ早期に退院できるように、病院関係者との情報交換や相談に努めている。あるいは、そうした場合に備えて病院関係者との関係づくりを行っている。	利用者の入院に際しては、サマリーを作成して病院側に渡すようにしている。家族の意向の確認もしながらスムーズに連携がとれるように努めている。		
33	(12)	○重度化や終末期に向けた方針の共有と支援 重度化した場合や終末期のあり方について、早い段階から本人・家族等と話し合いを行い、事業所でできることを十分に説明しながら方針を共有し、地域の関係者と共にチームで支援に取り組んでいる	入居時に、医療行為が出来ない施設であることを説明して、地域の関係者との協力のもと支援を行うように努めている。	入居時に入居者、家族と重度化や終末期に向けてしっかり話し合いホームとしての最良のケアを説明し了解を得、支援に取り組んでいます。	
34		○急変や事故発生時の備え 利用者の急変や事故発生時に備えて、全ての職員は応急手当や初期対応の訓練を定期的に行い、実践力を身に付けている	定期的なマニュアルの見直しにより知識の共有は出来ているが、定期的な訓練等は行っていない。		
35	(13)	○災害対策 火災や地震、水害等の災害時に、昼夜を問わず利用者が避難できる方法を全職員が身につけるとともに、地域との協力体制を築いている	定期的な日中・夜間を想定した訓練を行っている。また地域の方にも理解と協力を得られるように努めている。	職員は専門機関の指導により定期的に昼夜を想定した訓練がなされています。消火器は基準の2倍を設置、全扉は火災報知機に連動し災害に機敏に対応出来るよう配慮されています。又地域の協力がえられるようコミュニケーションが取られています。	

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
<b>IV. その人らしい暮らしを続けるための日々の支援</b>					
36	(14)	○一人ひとりの尊重とプライバシーの確保 一人ひとりの人格を尊重し、誇りやプライバシーを損ねない言葉かけや対応をしている	理念に基づき行っている。「身体拘束・虐待は絶対ないこと」を厳守して一人一人にあった対応をするようにしている。	人生の先輩という事を念頭に置き、入居者に気持ちのこもった暖かい言葉掛けや対応でその人らしい生活の支援に努めています。	
37		○利用者の希望の表出や自己決定の支援 日常生活の中で本人が思いや希望を表したり、自己決定できるように働きかけている	一人一人の生活歴・認知状態を大切に共感しながら、その方らしい生活が出来るよう支援している。		
38		○日々のその人らしい暮らし 職員側の決まりや都合を優先するのではなく、一人ひとりのペースを大切に、その日をどのように過ごしたいか、希望にそって支援している	その日の利用者のペースに合わせてケア・希望するケアをするように職員間で徹底している。		
39		○身だしなみやおしゃれの支援 その人らしい身だしなみやおしゃれができるように支援している	その方らしく居ていただくための支援に努めている。定期的な訪問理髪の実施をしている。		
40	(15)	○食事を楽しむことのできる支援 食事が楽しみなものになるよう、一人ひとりの好みや力を活かしながら、利用者と職員と一緒に準備や食事、片付けをしている	利用者の体調・希望に応じて職員と共に食事片付けをしている。	一人ひとりのペースに合わせた食事の提供がなされています。菜園で収穫した野菜の豆の筋とりや皮むき等、職員と一緒に準備し、季節感のある楽しい食事の支援がなされていました。	
41		○栄養摂取や水分確保の支援 食べる量や栄養バランス、水分量が一日を通じて確保できるよう、一人ひとりの状態や力、習慣に応じた支援をしている	摂取量の把握をしている。また利用者の状態に合わせた食事形態で提供している。		
42		○口腔内の清潔保持 口の中の汚れや臭いが生じないよう、毎食後、一人ひとりの口腔状態や本人の力に応じた口腔ケアをしている	食前・食後の口腔ケアに努めている。		

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
43	(16)	○排泄の自立支援 排泄の失敗やおむつの使用を減らし、一人ひとりの力や排泄のパターン、習慣を活かして、トイレでの排泄や排泄の自立にむけた支援を行っている	定期的な声掛けを行うことにより自立に向けた支援を行っている。	その人に合った無理のない支援で自立に向けた取り組みが窺えました。	
44		○便秘の予防と対応 便秘の原因や及ぼす影響を理解し、飲食物の工夫や運動への働きかけ等、個々に応じた予防に取り組んでいる	利用者一人一人の状態を把握することに努め水分補給や軽い運動・入浴時のマッサージをするように努めている。		
45	(17)	○入浴を楽しむことができる支援 一人ひとりの希望やタイミングに合わせて入浴を楽しめるように、職員の都合で曜日や時間帯を決めてしまわずに、個々にそった支援をしている	一応入浴時間帯は設けているが、利用者の希望によってはそれを変更する。	一人ひとりの気持ちや習慣に合わせた支援がなされています。ユニット間では隔日に入浴出来る様配慮されています。	
46		○安眠や休息の支援 一人ひとりの生活習慣やその時々状況に応じて、休息したり、安心して気持ちよく眠れるよう支援している	利用者の体調・希望に応じて生活してもらっている。		
47		○服薬支援 一人ひとりが使用している薬の目的や副作用、用法や用量について理解しており、服薬の支援と症状の変化の確認に努めている	服薬に変更がある場合は必ず職員間で情報を共有できるようにしており、謝った服薬とならないように、管理・見守りをしている。		
48		○役割、楽しみごとの支援 張り合いや喜びのある日々を過ごせるように、一人ひとりの生活歴や力を活かした役割、嗜好品、楽しみごと、気分転換等の支援をしている	利用者一人一人にあったもので、趣味を生かして家庭的な雰囲気生活できるように努めている。		
49	(18)	○日常的な外出支援 一人ひとりのその日の希望にそって、戸外に出かけられるよう支援に努めている。又、普段は行けないような場所でも、本人の希望を把握し、家族や地域の人々と協力しながら出かけられるように支援している	利用者の希望に応じて、職員と共にいつでも外出できるように努めている。	ホームの近くを散歩する等の日々の外気浴と、花見等の季節の外出また、誰か希望があるとバスで行きたい所へ数人で出掛けるなどその日の希望にそった外出支援がされています。	

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
50		○お金の所持や使うことの支援 職員は、本人がお金を持つことの大切さを理解しており、一人ひとりの希望や力に応じて、お金を所持したり使えるように支援している	金銭管理は家族からの依頼で職員が行っているが利用者の希望に応じて、職員と共に買い物に出かけたりしている。		
51		○電話や手紙の支援 家族や大切な人に本人自らが電話をしたり、手紙のやり取りができるように支援をしている	利用者の希望・家族の希望に応じて、手紙や電話をかけられるような支援をしている。		
52	(19)	○居心地のよい共用空間づくり 共用の空間(玄関、廊下、居間、台所、食堂、浴室、トイレ等)が、利用者にとって不快や混乱をまねくような刺激(音、光、色、広さ、温度など)がないように配慮し、生活感や季節感を採り入れて、居心地よく過ごせるような工夫をしている	利用者の作品や行事の写真等、季節的な物を取り入れて、ユニット事の特徴を持った空間作りに努めている。	広いフロアーは、入居者が車椅子で自由に行動出来、壁には桜、アヤメ、紫陽花、ヒマワリ、朝顔等折り紙の作品や、童謡唱歌、行事の写真など、季節感と暖かみの有る飾り付で生活感のある空間づくりに努めています。	
53		○共用空間における一人ひとりの居場所づくり 共用空間の中で、独りになれたり、気の合った利用者同士で思い思いに過ごせるような居場所の工夫をしている	利用者の希望に添った空間の中で思い思いの環境で過ごせるように努めている。		
54	(20)	○居心地よく過ごせる居室の配慮 居室あるいは泊まりの部屋は、本人や家族と相談しながら、使い慣れたものや好みのものを活かして、本人が居心地よく過ごせるような工夫をしている	利用者一人一人の趣味を生かして家庭的な雰囲気の中で暮らせるように居室には利用者の使い慣れた物の持ち込みを推進している。	以前から使用していた布団、まくら、筆筒、仏壇、その他馴染みの物を持ち込み、家族も気軽に利用出来る様配慮した居室づくりがされています。	
55		○一人ひとりの力を活かした安全な環境づくり 建物内部は一人ひとりの「できること」「わかること」を活かして、安全かつできるだけ自立した生活が送れるように工夫している	利用者が場所間違いをして他者とトラブルになるようなことがないように家族の了解を得て自室には表札をかけている。自室以外の場にもわかりやすいように目印をつけ、誘導している。。		