

目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。

目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	26	計画に基づいたサービスの実施が明確になり、モニタリングの根拠となる記録の工夫が必要。記録についての研修やマニュアル等、職員の記録内容にばらつきが生じないような取り組みが必要。把握している家族の意向・要望や医師・看護師など関係者の意見・助言を、介護録など記録に残す。	ケアプラン実施時の記録(ほのぼの)の仕方やタイミング等記録方法を明確化しモニタリングの根拠とする。 (ほのぼの)記録入力の研修を実施し入カマニュアルに添って記録する事を習得させる。ご家族・医療・看護師の意見や助言、要望に関しては記録に残し、ケアに繋げる。	<ul style="list-style-type: none"> ・ケアプラン実施の日時やタイミングを明確にし、確実にサービスが実施できるように計画する。 ・記録方法を統一させるために研修を実施し全員に習得させる。 ・実施内容はマニュアル通りに記録記入し、結果や効果が解るようにする。計画作成担当者により定期的な記録チェックを行う。 ・ご家族来館時にはケアプラン実施状況を説明、意向や要望を伺い記録し、ケアプランに繋げる。医師や看護師には受診時に意見や助言を受け介護記録に残しケアプランに繋げる。 	6ヶ月
2	35	災害や消防訓練はリスクが最大になる夜間帯を想定し、全ての職員が安全に利用者を誘導できるように、夜間想定シミュレーションを実施することが必要。	避難訓練は年2回実施する。 夜間帯想定訓練は夜勤スタッフ全員が避難、誘導が出来るように全体訓練として年に1回、マニュアルに添ってシミュレーション研修を年1回実施する。	<ul style="list-style-type: none"> ・災害や消防訓練を年2回実施する。 ・夜間想定訓練は年に1回実施する。 ・夜間想定訓練は年に1回実施はマニュアルを元にシミュレーション研修を全員が受講する。 	12ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月

注) 項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。