

1 自己評価及び外部評価結果

【事業所概要(事業所記入)】

事業所番号	3671500340	
法人名	医療法人 清樹会	
事業所名	グループホーム樹園	
所在地	徳島県板野郡藍住町奥野字猪熊91-4	
自己評価作成日	令和4年10月6日	評価結果市町村受理日

※事業所の基本情報は、公表センターページで閲覧してください。(↓このURLをクリック)

基本情報リンク先	https://www.kaigokensaku.mhlw.go.jp/
----------	---

【評価機関概要(評価機関記入)】

評価機関名	社会福祉法人 徳島県社会福祉協議会
所在地	徳島県徳島市中昭和町1丁目2番地 県立総合福祉センター3階
訪問調査日	令和4年10月25日

【事業所が特に力を入れている点・アピールしたい点(事業所記入)】

グループホーム樹園では入居者が家庭的な雰囲気、安心・安全に生活できるように支援している。ご自身で出来る事は積極的に行って頂ける様、時間がかかっても声掛けや見守りを行いながら自立支援を心掛け、ADLやIADL低下防止に努めている。また、居室に閉じ籠もり孤独にならないよう声かけを行い、他の入居者や家族、職員とのコミュニケーションが図れるような環境作りを行っている。加えて、当施設から200mの場所に協力医療機関があり医療連携体制をとり24時間対応可能となっている。必要に応じて看取り介護も行っている。現在のコロナ禍に於いて、外出行事や家族会の開催を自粛し、勉強会等への参加も自粛しているが事業所内で可能な限りできる事を検討し実施している。

【外部評価で確認した事業所の優れている点、工夫点(評価機関記入)】

事業所は、幹線道路から少し入った、周りに田畑や民家が広がるのどかな環境のなかに位置している。近隣には、同一法人の運営する医療機関や他サービス施設があり、急変時など、24時間対応可能な体制を整備している。“和顔愛語”を理念として掲げ、笑顔と愛情のこもった言葉を大切に、利用者や職員にとって和やかで楽しい空間となるよう実践に努めている。調理等、利用者のできることで役割をもってもらうなど、活躍の場を設けたり、職員間で協力し、排泄の自立支援・入浴支援等を行ったりして、ストレンスを大切にされた支援に取り組んでいる。入浴は、利用者の希望に応じて、毎日、夜間でも対応できるよう体制を整えている。また、新型コロナウイルス感染症の状況に応じて、対策を講じつつ、利用者の希望にそった外出を支援している。

V. サービスの成果に関する項目(アウトカム項目) ※項目No.1~55で日頃の取り組みを自己点検したうえで、成果について自己評価します

項目	取り組みの成果 ↓該当するものに○印	項目	取り組みの成果 ↓該当する項目に○印
56 職員は、利用者の思いや願い、暮らし方の意向を掴んでいる (参考項目:23,24,25)	○ 1. ほぼ全ての利用者の 2. 利用者の2/3くらい 3. 利用者の1/3くらい 4. ほとんど掴んでいない	63 職員は、家族が困っていること、不安なこと、求めていることをよく聴いており、信頼関係ができている (参考項目:9,10,19)	○ 1. ほぼ全ての家族と 2. 家族の2/3くらいと 3. 家族の1/3くらいと 4. ほとんどできていない
57 利用者と職員が、一緒にゆったりと過ごす場面がある (参考項目:18,38)	○ 1. 毎日ある 2. 数日に1回程度ある 3. たまにある 4. ほとんどない	64 通いの場やグループホームに馴染みの人や地域の人々が訪ねて来ている (参考項目:2,20)	○ 1. ほぼ毎日のように 2. 数日に1回程度 3. たまに 4. ほとんどない
58 利用者は、一人ひとりのペースで暮らしている (参考項目:38)	○ 1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない	65 運営推進会議を通して、地域住民や地元の関係者とのつながりが拡がったり深まり、事業所の理解者や応援者が増えている (参考項目:4)	○ 1. 大いに増えている 2. 少しずつ増えている 3. あまり増えていない 4. 全くいない
59 利用者は、職員が支援することで生き生きした表情や姿がみられている (参考項目:36,37)	○ 1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない	66 職員は、生き活きと働けている (参考項目:11,12)	○ 1. ほぼ全ての職員が 2. 職員の2/3くらいが 3. 職員の1/3くらいが 4. ほとんどいない
60 利用者は、戸外の行きたいところへ出かけている (参考項目:49)	○ 1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない	67 職員から見て、利用者はサービスにおおむね満足していると思う	○ 1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない
61 利用者は、健康管理や医療面、安全面で不安なく過ごせている (参考項目:30,31)	○ 1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない	68 職員から見て、利用者の家族等はサービスにおおむね満足していると思う	○ 1. ほぼ全ての家族等が 2. 家族等の2/3くらいが 3. 家族等の1/3くらいが 4. ほとんどできていない
62 利用者は、その時々状況や要望に応じた柔軟な支援により、安心して暮らせている (参考項目:28)	○ 1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない		

自己評価および外部評価結果

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			樹園① 実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
I. 理念に基づく運営					
1	(1)	○理念の共有と実践 地域密着型サービスの意義をふまえた事業所理念をつくり、管理者と職員は、その理念を共有して実践につなげている	和やかな笑顔、愛情のこもった言葉で話すと言う「和顔愛語」を理念とし、地域の中で和みのある生活が送れるよう支援する。ミーティング等で再確認、周知徹底を行い実践に繋げている。	事業所では、地域密着型サービスの意義を踏まえた理念を掲げている。理念は、事業所内に掲示したり、日ごろの支援や毎月の職員会議で話しあったりして、意識づけを行い、実践に繋げている。	
2	(2)	○事業所と地域とのつきあい 利用者が地域とつながりながら暮らし続けられるよう、事業所自身が地域の一員として日常的に交流している	コロナ禍以前は、地域の一員として一斉清掃の参加や、幼稚園のクリスマス会にご招待を受けている。又、中学校の職場体験学習を受け入れていたが、コロナ禍になり外出を自粛し、外部との交流は出来ていない。	事業所では、感染症(コロナ等)の流行下において、近隣の散歩や買い物に出かけた際に地域住民と挨拶を交わしたり、野菜の差し入れを受けたりして、交流を継続している。	
3		○事業所の力を活かした地域貢献 事業所は、実践を通じて積み上げている認知症の人の理解や支援の方法を、地域の人々に向けて活かしている	地域の方からの相談を随時受ける準備をしており、認知症介護の理解を深めて頂けるよう職員一同努力している。		
4	(3)	○運営推進会議を活かした取り組み 運営推進会議では、利用者やサービスの実際、評価への取り組み状況等について報告や話し合いを行い、そこでの意見をサービス向上に活かしている	2ヶ月に一度開催していた運営推進会議は、面会制限等により、書面で報告し、関係者よりアドバイスを頂いている。	2か月に1回、運営推進会議を開催している。感染症の流行下においては、各委員へ書面で事業所の報告を行い、意見等を得ている。管理者は、会議に多様な出席者を得ることや議事録の記載方法の見直しを検討している。	今後は、多方面からの出席者を得て、より活発な意見交換の場となることを期待したい。また、意見等への対応について、議事録に記載するなど、各委員と共有化を図るための工夫に期待したい。
5	(4)	○市町村との連携 市町村担当者と日頃から連絡を密に取り、事業所の実情やケアサービスの取り組みを積極的に伝えながら、協力関係を築くように取り組んでいる	毎月、入居者状況を提出し、事業所の取り組みを報告したり、相談を行い協力関係を築ける様に取り組んでいる。	管理者は、毎月、町担当窓口を訪問し、事業所の現状を報告し、情報や助言を得ている。地域包括支援センターから相談を受け、利用者を受け入れたり、困難事例の相談を行ったりして、協力関係を構築している。	
6	(5)	○身体拘束をしないケアの実践 代表者および全ての職員が「介護保険指定基準における禁止の対象となる具体的な行為」を正しく理解しており、玄関の施錠を含めて身体拘束をしないケアに取り組んでいる	定期的に身体拘束委員会を開催し、勉強会を行って、禁止規定の理解を深め周知徹底を行っている。正しい理解のもとケアに取り組んでいる。	事業所では、毎月、身体拘束廃止委員会を開催している。年2回、身体拘束に関する研修を開催し、職員間で身体拘束の内容や弊害について共有している。拘束が必要とされる場合も、職員間や家族等と話しあい、廃止に向けて取り組んでいる。	
7		○虐待の防止の徹底 管理者や職員は、高齢者虐待防止関連法について学ぶ機会を持ち、利用者の自宅や事業所内での虐待が見過ごされることがないように注意を払い、防止に努めている	開催セミナーや勉強会への参加を促している。又、参加職員からの報告書やミーティングでの報告により、職員全員が理解できるよう努めている。		

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			樹園① 実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
8		○権利擁護に関する制度の理解と活用 管理者や職員は、日常生活自立支援事業や成年後見制度について学ぶ機会を持ち、個々の必要性を関係者と話し合い、それらを活用できるよう支援している	現在、樹園で「成年後見制度」を利用されている入居者の方はいないが、定期的に勉強会を行い職員全員が理解できるよう努めている。		
9		○契約に関する説明と納得 契約の締結、解約又は改定等の際は、利用者や家族等の不安や疑問点を尋ね、十分な説明を行い理解・納得を図っている	入居前に重要事項説明書・契約書を説明し、利用者、家族の不安や希望、要望を伺い、事業所としての対応を十分に説明し、理解・納得を図っている。		
10	(6)	○運営に関する利用者、家族等意見の反映 利用者や家族等が意見、要望を管理者や職員ならびに外部者へ表せる機会を設け、それらを運営に反映させている	面会時に家族から要望や意見をお聞きする時間を設けたり、玄関先にもご意見箱を設置し、意見が出やすい環境作りをしている。しかし、コロナ禍において家族様の面会制限もあり、意見をお聞きする機会が減っている。	職員は、日ごろのかかわりのなかで利用者の意見や要望を把握している。家族等からは、来訪時に意見等を聞く機会を設けている。電話連絡や年2回の事業所便り等で意見等を引き出すよう工夫している。把握した意見等は、職員間で検討し、運営面に反映している。	
11	(7)	○運営に関する職員意見の反映 代表者や管理者は、運営に関する職員の意見や提案を聞く機会を設け、反映させている	ミーティングや日常の中で出た意見や提案について、代表者へ報告すると共に、年2回のアンケートの実施や個別面談を行い反映させている。	管理者は、毎日の朝礼や月1回の職員会議等で、職員の意見や提案を聞く機会を設けている。把握した意見等は、内容によって、管理者が管理者会議で代表者に伝えたり、職員間で検討したりして、運営面に反映している。	
12		○就業環境の整備 代表者は、管理者や職員個々の努力や実績、勤務状況を把握し、給与水準、労働時間、やりがいなど、各自が向上心を持って働けるよう職場環境・条件の整備に努めている	資格取得や研修参加への意欲や努力に対する評価を行い、各自が向上心を持って働けるように職場環境作りに努めている。又、資格取得に対しての評価を行っている。		
13		○職員を育てる取り組み 代表者は、管理者や職員一人ひとりのケアの実際と力量を把握し、法人内外の研修を受ける機会の確保や、働きながらトレーニングしていくことを進めている	職員のレベルに合わせたeラーニングの活用や、法人内グループホーム合同の事例検討会を行い、積極的に取り組んでいる。		
14		○同業者との交流を通じた向上 代表者は、管理者や職員が同業者と交流する機会を作り、ネットワークづくりや勉強会、相互訪問等の活動を通じて、サービスの質を向上させていく取り組みをしている	コロナ禍において、法人内グループホーム合同の事例検討会議をオンラインで行い、積極的に意見交換を行い、サービス向上に務めている。		

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			樹園① 実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
Ⅱ. 安心と信頼に向けた関係づくりと支援					
15		○初期に築く本人との信頼関係 サービスを導入する段階で、本人が困っていること、不安なこと、要望等に耳を傾けながら、本人の安心を確保するための関係づくりに努めている	事前面談する中で、生活状況の希望や不安等を把握し、本人の今後の生活が豊かになるよう努めている。		
16		○初期に築く家族等との信頼関係 サービスを導入する段階で、家族等が困っていること、不安なこと、要望等に耳を傾けながら、関係づくりに努めている	これまでの経過や不安に思っている事を傾聴し、それを理解し受け止めるよう関係づくりに努めている。		
17		○初期対応の見極めと支援 サービスを導入する段階で、本人と家族等が「その時」まず必要としている支援を見極め、他のサービス利用も含めた対応に努めている	本人、家族の思いや希望を確認し、改善に向けた対応を話し合いの中で検討し、必要なサービスにつなげるよう努めている。		
18		○本人と共に過ごし支えあう関係 職員は、本人を介護される一方の立場におかず、暮らしを共にする者同士の関係を築いている	日々の生活を共に過ごす中で、様々な思いを理解できるよう努力している。本人の表情や言葉・行動等から気付きを学び関わりの中で安心できる関係を築きあげている。		
19		○本人を共に支えあう家族との関係 職員は、家族を支援される一方の立場におかず、本人と家族の絆を大切にしながら、共に本人を支えていく関係を築いている	入居前の暮らしの様子や出来事等の情報を共有すると共に、本人の状況をその都度伝えることで、一緒に支えているという関係づくりに努めている。		
20	(8)	○馴染みの人や場との関係継続の支援 本人がこれまで大切にしてきた馴染みの人や場所との関係が途切れないよう、支援に努めている	外出時、知人に会ったり、また知人や友人の方が来園されたりと交流が出来る。今後も交流が継続できるよう働きかけている。	事業所では、感染症の状況に応じて、家族の協力を得て、一時帰宅等を支援している。電話のやりとりを支援したり、リモートでの面会を行ったりして、馴染みの関係継続に努めている。	
21		○利用者同士の関係の支援 利用者同士の関係を把握し、一人ひとりが孤立せずに利用者同士が関わり合い、支え合えるような支援に努めている	毎日の生活の中で、入居者様同士が楽しく過ごせる時間を提供出来るよう、職員が働きかけている。		

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			樹園① 実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
22		○関係を断ち切らない取組み サービス利用(契約)が終了しても、これまでの関係性を大切にしながら、必要に応じて本人・家族の経過をフォローし、相談や支援に努めている	退去後の近況をお聴きしたり、通院されている方は、その場でお声かけをし、施設を訪れた場合もしっかり話を聞き、心のケアに努めている。(グリーンケア)。転院された方は、病院と連携し近況を聞いたり面会をしている。		
Ⅲ. その人らしい暮らしを続けるためのケアマネジメント					
23	(9)	○思いや意向の把握 一人ひとりの思いや暮らし方の希望、意向の把握に努めている。困難な場合は、本人本位に検討している	言葉かけを通じ、把握に努めている。また、意思疎通が困難な方については、家族とのコミュニケーションや本人の表情、言葉行動の中から希望や意向の把握に努め入居者本位に検討している。	職員は、日ごろの利用者とのかかわりのなかで、会話や表情、仕草等から思いや意向の把握に努めている。家族や知人、以前のケアマネジャー等から情報を得て、職員間で共有し、本人本位に検討している。	
24		○これまでの暮らしの把握 一人ひとりの生活歴や馴染みの暮らし方、生活環境、これまでのサービス利用の経過等の把握に努めている	入居時に本人や家族、前任のケアマネ等、関係者から話を伺う。また自宅に訪問する事もある。面会時には出来る限りお会いし、家族が県外や遠方の場合は電話で伺い、情報を得られるように努めている。		
25		○暮らしの現状の把握 一人ひとりの一日の過ごし方、心身状態、有する力等の現状の把握に努めている	一人ひとりに合った過ごし方や生活リズムを把握すると共に、出来ることを見い出すよう努めている。		
26	(10)	○チームでつくる介護計画とモニタリング 本人がより良く暮らすための課題とケアのあり方について、本人、家族、必要な関係者と話し合い、それぞれの意見やアイデアを反映し、現状に即した介護計画を作成している	本人や家族との日々の関わりの中で、意見や要望をお聴きしている。家族からの意見や職員の気づきを基に意見を出し合い介護計画に取り入れている。	事業所では、利用者や家族、職員、主治医、調剤薬局等の意見を反映し、介護計画を作成している。定期的にモニタリングと見直しを行っている。利用者の心身状況の変化に応じて計画を変更するなど、柔軟に対応している。	
27		○個別の記録と実践への反映 日々の様子やケアの実践・結果、気づきや工夫を個別記録に記入し、職員間で情報を共有しながら実践や介護計画の見直しに活かしている	個人記録やチェック表を用いて一日の過ごし方や食事量、排泄の有無等を記録し共有している。この記録をもとに介護計画の見直しを行っている。		
28		○一人ひとりを支えるための事業所の多機能化 本人や家族の状況、その時々生まれるニーズに対応して、既存のサービスに捉われない、柔軟な支援やサービスの多機能化に取り組んでいる	本人や家族の状況や要望に十分に配慮できるように柔軟に対応している。(外出、外泊、受診)		

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			樹園① 実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
29		○地域資源との協働 一人ひとりの暮らしを支えている地域資源を把握し、本人が心身の力を発揮しながら安全で豊かな暮らしを楽しむことができるよう支援している	地域包括支援センター、消防、民生委員、老人会、他の事業所等の協力を得ながら安全で豊かな暮らしを楽しむことができるよう支援している。		
30	(11)	○かかりつけ医の受診支援 受診は、本人及び家族等の希望を大切に、納得が得られたかかかりつけ医と事業所の関係を築きながら、適切な医療を受けられるように支援している	本人及び家族の希望により、かかりつけ医がいる。緊急時にも対応できるよう日頃より連携を取っている。受診や通院については家族と連携を図りながら、場合によっては職員が代行、同行している。	事業所では、利用者や家族等が希望するかかりつけ医の受診を支援している。専門医の受診は、家族等と相談し、臨機応変に支援している。月2回、協力医の往診、必要時に歯科往診がある。協力医療機関とは、24時間連絡可能な体制を整備し、適切な医療の受診を支援している。	
31		○看護職との協働 介護職は、日常の関わりの中でとらえた情報や気づきを、職場内の看護職や訪問看護師等に伝えて相談し、個々の利用者が適切な受診や看護を受けられるように支援している	看護師が常駐している為、医師や医療機関との連携がスムーズに行え、適切な医療や介護が受けられるよう支援している。		
32		○入退院時の医療機関との協働 利用者が入院した際、安心して治療できるように、又、できるだけ早期に退院できるように、病院関係者との情報交換や相談に努めている。あるいは、そうした場合に備えて病院関係者との関係づくりを行っている。	入退院の際は、医療機関、地域連携室と情報交換や相談し連携をしている。		
33	(12)	○重度化や終末期に向けた方針の共有と支援 重度化した場合や終末期のあり方について、早い段階から本人・家族等と話し合いを行い、事業所のできることを十分に説明しながら方針を共有し、地域の関係者と共にチームで支援に取り組んでいる	入居時に重度化した場合については、よく話し合い同意書ももらっている。また状態の変化に応じ、家族の意思や意向を確認しながら、かかりつけ医や職員がチームとして支援に取り組んでいる。	事業所は、看取りの指針を整備している。入居時の段階で利用者や家族等に事業所の方針を説明し、意向を確認している。利用者の心身状況の変化に応じて、意向を再確認している。随時、協力医の往診が可能な体制を整え、安心して終末期を迎えることができるようチームで支援に取り組んでいる。	
34		○急変や事故発生時の備え 利用者の急変や事故発生時に備えて、全ての職員は応急手当や初期対応の訓練を定期的に行い、実践力を身に付けている	急変や事故発生時の対応はマニュアルに沿って行うよう統一している。また定期的に救急救命講習を実施し、全職員が蘇生法や応急手当が身に付くようにしている。		
35	(13)	○災害対策 火災や地震、水害等の災害時に、昼夜を問わず利用者が避難できる方法を全職員が身につけるとともに、地域との協力体制を築いている	昼間、夜間想定を決め全職員に避難方法が身に付くよう訓練を行っている。当施設においては避難訓練・消火訓練を実施している。	年2回、日中と夜間を想定した避難訓練を行っている。実際に、避難場所まで移動するなど、実践的に取り組んでいる。災害マニュアルや5日分の備蓄を整備している。今年、消防署や近隣住民の協力を得た避難訓練や炊き出し訓練を予定している。	

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			樹園① 実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
IV. その人らしい暮らしを続けるための日々の支援					
36	(14)	○一人ひとりの尊重とプライバシーの確保 一人ひとりの人格を尊重し、誇りやプライバシーを損ねない言葉かけや対応をしている	一人ひとりの尊厳を重視し、介護が必要な時もその方法言葉かけに対し話し合いを行い注意を払っている。又、居室への出入りに関してもプライバシー配慮を行っている。	職員は、利用者一人ひとりの自尊心を傷つけないよう支援に取り組んでいる。排泄支援の際には、ドアを閉めるなど、プライバシーに配慮している。事業所では、年1回、プライバシーや接遇マナーの研修を行い、サービスの質の向上に努めている。	
37		○利用者の希望の表出や自己決定の支援 日常生活の中で本人が思いや希望を表したり、自己決定できるように働きかけている	日常生活の中で、言葉かけを行い、願いや希望を表せるよう働きかけている。難聴の方には耳元で聞き取りやすいような声かけを行っている。		
38		○日々のその人らしい暮らし 職員側の決まりや都合を優先するのではなく、一人ひとりのペースを大切に、その日をどのように過ごしたいか、希望にそって支援している	一人ひとりのペースを大切に考え、その日の状況や体調に合わせ柔軟に個別の支援が出来るように努めている。		
39		○身だしなみやおしゃれの支援 その人らしい身だしなみやおしゃれができるように支援している	個々の個性を大切に、可能な方は衣服を選んで頂いている。困難な方は家族に準備して頂いた衣類で身だしなみを心がけている。外部の美容院の利用を行っている。		
40	(15)	○食事を楽しむことのできる支援 食事が楽しみなものになるよう、一人ひとりの好みや力を活かしながら、利用者と職員と一緒に準備や食事、片付けをしている	その都度、食事内容はホワイトボードに明記している。配膳の一部、片づけや食器洗い等は利用者にも役割を担って頂いている。昼食は職員も一緒に食べることもある。	事業所では、利用者の好みを反映した献立を作成している。近隣住民からいただいた旬の野菜を使用したり、利用者にご準備や配膳、後片付け等、できることで参加してもらったりして、食事を楽しむことができるように工夫している。誕生日には、刺身など、利用者の希望のメニューを提供している。	
41		○栄養摂取や水分確保の支援 食べる量や栄養バランス、水分量が一日を通じて確保できるよう、一人ひとりの状態や力、習慣に応じた支援をしている	食事量や水分量をチェック表に記録し、入居者の食べ物や飲み物の習慣や力量など様子を見ながら栄養摂取が出来るよう支援している。状態に合わせてペースト食や水分摂取時にはトロミ等の対応をしている。		
42		○口腔内の清潔保持 口の中の汚れや臭いが生じないよう、毎食後、一人ひとりの口腔状態や本人の力に応じた口腔ケアをしている	毎食後、個々に応じた言葉かけや介助により、歯磨きや義歯の洗浄している。うがいの出来ない方はガーゼを使用し口腔ケアを行っている。		

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			樹園① 実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
43	(16)	○排泄の自立支援 排泄の失敗やおむつの使用を減らし、一人ひとりの力や排泄のパターン、習慣を活かして、トイレでの排泄や排泄の自立にむけた支援を行っている	排泄チェック表を用いて、排泄パターンを把握してトイレ誘導をしている。可能な限りトイレ誘導し、トイレでの排泄が行えるよう努めている。	職員は、利用者一人ひとりの排泄パターンを把握している。パターンにあわせて誘導し、可能な限りトイレでの排泄を支援している。自宅ではオムツを使用していた利用者が、誘導により、日中は紙パンツで過ごすことができるようになるなど、成功例もある。	
44		○便秘の予防と対応 便秘の原因や及ぼす影響を理解し、飲食物の工夫や運動への働きかけ等、個々に応じた予防に取り組んでいる	排泄チェック表に記録し食生活の見直しや水分量・運動に注意しながら対応している。定期的に声掛け、誘導を行う。排泄困難な方は医師に相談し服薬や下剤で対応している。		
45	(17)	○入浴を楽しむことができる支援 一人ひとりの希望やタイミングに合わせて入浴を楽しめるように、職員の都合で曜日や時間帯を決めず、個々にそった支援をしている	言葉かけを行い、希望に合わせて入浴して頂いている。見守りや入浴支援の方は羞恥心や負担等を考慮し、楽しみながら入浴できるよう支援を行っている。	事業所では、少なくとも週3回の入浴ができるよう支援している。利用者一人ひとりの希望や状況に応じて支援し、毎晩入浴する利用者もいる。羞恥心や不安感に配慮し、同性介助を行っている。また、入浴剤を使用したり、菖蒲湯を行ったりして、入浴を楽しむことができるよう工夫している。	
46		○安眠や休息の支援 一人ひとりの生活習慣やその時々状況に応じて、休息したり、安心して気持ちよく眠れるよう支援している	夜間よく眠れるよう、なるべく日中の活動を促し生活リズムを整えるよう努めている。又、本人の意向に応じ、昼間の休憩も個々に取り入れている。		
47		○服薬支援 一人ひとりが使用している薬の目的や副作用、用法や用量について理解しており、服薬の支援と症状の変化の確認に努めている	薬の説明書を個々に整理し、内容を理解できるようにしている。服薬支援の方には、誤嚥防止のため、白湯をゼリー状にしたものと一緒に服用していただいたり、前後の服薬確認も行っている。		
48		○役割、楽しみごとの支援 張り合いや喜びのある日々を過ごせるように、一人ひとりの生活歴や力を活かした役割、嗜好品、楽しみごと、気分転換等の支援をしている	洗濯干し、洗濯たたみ、食器の片づけ、洗い物等一人ひとりに合った役割を分担している。またカラオケやDVD鑑賞、縫物で楽しみ事の支援を行っている。		
49	(18)	○日常的な外出支援 一人ひとりのその日の希望にそって、戸外に出かけられるよう支援に努めている。又、普段は行けないような場所でも、本人の希望を把握し、家族や地域の人々と協力しながら出かけられるように支援している	コロナ感染予防の為、外出等は出来ていないが、家族のオンラインでの面会や中庭でのお茶会等実施し閉塞感を感じないように支援している。	事業所では、日ごろから近隣の散歩に出かけている。気候の良い日は、庭で食事をするなど、気分転換できるよう工夫している。感染状況に応じて、利用者と買い物に出かけたり、家族の協力を得て外出したりして、一人ひとりの希望にそって支援している。	

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			樹園① 実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
50		○お金の所持や使うことの支援 職員は、本人がお金を持つことの大切さを理解しており、一人ひとりの希望や力に応じて、お金を所持したり使えるように支援している	預かり金はしていないが、買出し金として管理しており、買物時には利用者様本人が支払いを出来るように支援を行っている。		
51		○電話や手紙の支援 家族や大切な人に本人自らが電話をしたり、手紙のやり取りができるように支援をしている	本人からの申し出がある場合は電話をしていただいている。		
52	(19)	○居心地のよい共用空間づくり 共用の空間(玄関、廊下、居間、台所、食堂、浴室、トイレ等)が、利用者にとって不快や混乱をまねくような刺激(音、光、色、広さ、温度など)がないように配慮し、生活感や季節感を採り入れて、居心地よく過ごせるような工夫をしている	玄関には造花を設置。館内はテレビや新聞等をご用意し、温度・湿度・換気はこまめに調節を行っている。トイレは清潔第一を心掛けこまめな清掃を行い快適・安全に使用できるよう努めている。又、広い庭があり、天候により昼食やおやつを食べている。	共用空間は、日当たりが良く、明るい。音や光に配慮し、居心地のいい環境づくりを行っている。利用者と一緒に作成した作品や写真を飾り、季節を感じることができるよう工夫している。ホワイトボードを活用し、利用者とその日のメニューを記入してもらうなど、温かい雰囲気となるよう取り組んでいる。	
53		○共用空間における一人ひとりの居場所づくり 共用空間の中で、独りになれたり、気の合った利用者同士で思い思いに過ごせるような居場所の工夫をしている	居間にはテーブル、椅子を設置しており、1人で過ごせるスペースや、気の合う仲間同士で思い思いにくつろげる空間作りをしている。		
54	(20)	○居心地よく過ごせる居室の配慮 居室あるいは泊まりの部屋は、本人や家族と相談しながら、使い慣れたものや好みのものを活かして、本人が居心地よく過ごせるような工夫をしている	家族の協力を得ながら、使い慣れた家具や小物、写真を持ち込まれ使用されている。	居室には、利用者の馴染みの家具や写真などを持ち込んでもらっている。居室入り口には、利用者を選んでもらった暖簾を設置し、プライバシーに配慮している。安全面に考慮した家具配置を行い、安心・安全な環境づくりを行っている。	
55		○一人ひとりの力を活かした安全な環境づくり 建物内部は一人ひとりの「できること」「わかること」を活かして、安全かつできるだけ自立した生活が送れるように工夫している	居室入り口には、車椅子使用の方の目線に合わせた写真を飾り、一人ひとりの表札には異なる花が取り付けられ、間違えて入る等の混乱や失敗を防ぐ工夫をしている。又、トイレは大きな字で表示している。		

自己評価および外部評価結果

自己	外部	項目	自己評価	自己評価	自己評価
			樹園② 実践状況	実践状況	実践状況
I 理念に基づく運営					
1	(1)	○理念の共有と実践 地域密着型サービスの意義をふまえた事業所理念をつくり、管理者と職員は、その理念を共有して実践につなげている	和やかな笑顔、愛情のこもった言葉で話すと言う「和顔愛語」を理念とし、地域の中で和みのある生活が送れるよう支援する。ミーティング等で再確認、周知徹底を行い実践に繋げている。		
2	(2)	○事業所と地域とのつきあい 利用者が地域とつながりながら暮らし続けられるよう、事業所自体が地域の一員として日常的に交流している	コロナ禍以前は、地域の一員として一斉清掃の参加や、幼稚園のクリスマス会にご招待を受けている。又、中学校の職場体験学習を受け入れていたが、コロナ禍になり外出を自粛し、外部との交流は出来ていない。		
3		○事業所の力を活かした地域貢献 事業所は、実践を通じて積み上げている認知症の人の理解や支援の方法を、地域の人々に向けて活かしている	地域の方からの相談を随時受ける準備をしており、認知症介護の理解を深めて頂けるよう職員一同努力している。		
4	(3)	○運営推進会議を活かした取り組み 運営推進会議では、利用者やサービスの実際、評価への取り組み状況等について報告や話し合いを行い、そこでの意見をサービス向上に活かしている	2ヶ月に一度開催していた運営推進会議は、面会制限等により、書面で報告し、関係者よりアドバイスを頂いている。		
5	(4)	○市町村との連携 市町村担当者と日頃から連絡を密に取り、事業所の実情やケアサービスの取り組みを積極的に伝えながら、協力関係を築くように取り組んでいる	毎月、入居者状況を提出し、事業所の取り組みを報告したり、相談を行い協力関係を築ける様に取り組んでいる。		
6	(5)	○身体拘束をしないケアの実践 代表者および全ての職員が「介指基準における禁止の対象となる具体的な行為」を正しく理解しており、玄関の施錠を含めて身体拘束をしないケアに取り組んでいる	定期的に身体拘束委員会を開催し、勉強会を行って、禁止規定の理解を深め周知徹底を行っている。正しい理解のもとケアに取り組んでいる。		
7		○虐待の防止の徹底 管理者や職員は、高齢者虐待防止関連法について学ぶ機会を持ち、利用者の自宅や事業所内での虐待が見過ごされることがないように注意を払い、防止に努めている	開催セミナーや勉強会への参加を促している。又、参加職員からの報告書やミーティングでの報告により、職員全員が理解できるよう努めている。		

自己	外部	項目	自己評価	自己評価	自己評価
			樹園② 実践状況	実践状況	実践状況
8		○権利擁護に関する制度の理解と活用 管理者や職員は、日常生活自立支援事業や成年後見制度について学ぶ機会を持ち、個々の必要性を関係者と話し合い、それらを活用できるよう支援している	現在、樹園で「成年後見制度」を利用されている入居者の方はいないが、定期的に勉強会を行い職員全員が理解できるよう努めている。		
9		○契約に関する説明と納得 契約の締結、解約又は改定等の際は、利用者や家族等の不安や疑問点を尋ね、十分な説明を行い理解・納得を図っている	入居前に重要事項説明書・契約書を説明し、利用者、家族の生活面での不安や希望、要望を伺い、事業所としてどう対応しているかを十分に説明し、同意が得られるよう努めている。		
10	(6)	○運営に関する利用者、家族等意見の反映 利用者や家族等が意見、要望を管理者や職員ならびに外部者へ表せる機会を設け、それらを運営に反映させている	面会時に家族から要望や意見をお聞きする時間を設けたり、玄関先にもご意見箱を設置し、意見が出やすい環境作りをしている。しかし、コロナ禍において家族様の面会制限もあり、意見をお聞きする機会が減っている。		
11	(7)	○運営に関する職員意見の反映 代表者や管理者は、運営に関する職員の意見や提案を聞く機会を設け、反映させている	ミーティングや日常の中で出た意見や提案について、代表者へ報告すると共に、年2回のアンケートの実施や個別面談を行い反映させている。		
12		○就業環境の整備 代表者は、管理者や職員個々の努力や実績、勤務状況を把握し、給与水準、労働時間、やりがいなど、各自が向上心を持って働けるよう職場環境・条件の整備に努めている	資格取得や研修参加への意欲や努力に対する評価を行い、各自が向上心を持って働けるように職場環境作りに努めている。又、資格取得に対しての評価を行っている。		
13		○職員を育てる取り組み 代表者は、管理者や職員一人ひとりのケアの実際と力量を把握し、法人内外の研修を受ける機会の確保や、働きながらトレーニングしていくことを進めている	職員のレベルに合わせたeラーニングの活用や、法人内グループホーム合同の事例検討会を行い、積極的に取り組んでいる。		
14		○同業者との交流を通じた向上 代表者は、管理者や職員が同業者と交流する機会を作り、ネットワークづくりや勉強会、相互訪問等の活動を通じて、サービスの質を向上させていく取り組みをしている	コロナ禍において、法人内グループホーム合同の事例検討会議をオンラインで行い、積極的に意見交換を行い、サービス向上に務めている。		

自己	外部	項目	自己評価	自己評価	自己評価
			樹園② 実践状況	実践状況	実践状況
II. 安心と信頼に向けた関係づくりと支援					
15		○初期に築く本人との信頼関係 サービスを導入する段階で、本人が困っていること、不安なこと、要望等に耳を傾けながら、本人の安心を確保するための関係づくりに努めている	事前面談する中で、生活状況の希望や不安等を把握し、本人の今後の生活が豊かになるよう努めている。		
16		○初期に築く家族等との信頼関係 サービスを導入する段階で、家族等が困っていること、不安なこと、要望等に耳を傾けながら、関係づくりに努めている	これまでの経過や不安に思っている事を傾聴し、それを理解し受け止めるよう関係作りに努めている。		
17		○初期対応の見極めと支援 サービスを導入する段階で、本人と家族等が「その時」まず必要としている支援を見極め、他のサービス利用も含めた対応に努めている	本人、家族の思いや希望を確認し、改善に向けた対応を話し合いの中で検討し、必要なサービスにつなげるよう努めている。		
18		○本人と共に過ごし支えあう関係 職員は、本人を介護される一方の立場におかず、暮らしを共にする者同士の関係を築いている	日々の生活を共に過ごす中で、様々な思いを理解できるよう努力している。本人の表情や言葉・行動等から気付きを学び関わりの中で安心できる関係を築きあげている。		
19		○本人を共に支えあう家族との関係 職員は、家族を支援される一方の立場におかず、本人と家族の絆を大切にしながら、共に本人を支えていく関係を築いている	入居前の暮らしの様子や出来事等の情報を共有すると共に、本人の状況をその都度伝えることで、一緒に支えているという関係作りに努めている。		
20	(8)	○馴染みの人や場との関係継続の支援 本人がこれまで大切にしてきた馴染みの人や場所との関係が途切れないよう、支援に努めている	外出時、知人に会ったり、また知人や友人の方が来園されたりと交流が出来ている。今後も交流が継続できるよう働きかけている。		
21		○利用者同士の関係の支援 利用者同士の関係を把握し、一人ひとりが孤立せずに利用者同士が関わり合い、支え合えるような支援に努めている	毎日の生活の中で、入居者様同士が楽しく過ごせる時間を提供出来るよう、職員が働きかけている。		

自己	外部	項目	自己評価	自己評価	自己評価
			樹園② 実践状況	実践状況	実践状況
22		○関係を断ち切らない取組み サービス利用(契約)が終了しても、これまでの関係を大切にしながら、必要に応じて本人・家族の経過をフォローし、相談や支援に努めている	退去後の近況をお聴きしたり、通院されている方は、その場でお声かけをし、施設を訪れた場合もしっかり話を聞き、心のケアに努めている。(グリーンケア)。転院された方は、病院と連携し近況を聞いたり面会をしている。		
Ⅲ. その人らしい暮らしを続けるためのケアマネジメント					
23	(9)	○思いや意向の把握 一人ひとりの思いや暮らし方の希望、意向の把握に努めている。困難な場合は、本人本位に検討している	言葉かけを通じ、把握に努めている。また、意思疎通が困難な方については、家族とのコミュニケーションや本人の表情、言葉行動の中から希望や意向の把握に努め入居者本位に検討している。		
24		○これまでの暮らしの把握 一人ひとりの生活歴や馴染みの暮らし方、生活環境、これまでのサービス利用の経過等の把握に努めている	入居時に本人や家族、前任のケアマネ等、関係者から話を伺う。また自宅に訪問する事もある。面会時には出来る限りお会いし、家族が県外や遠方の場合は電話で伺い、情報を得られるように努めている。		
25		○暮らしの現状の把握 一人ひとりの一日の過ごし方、心身状態、有する力等の現状の把握に努めている	一人ひとりに合った過ごし方や生活リズムを把握すると共に、出来ることを見いだすよう努めている。		
26	(10)	○チームでつくる介護計画とモニタリング 本人がより良く暮らすための課題とケアのあり方について、本人、家族、必要な関係者と話し合い、それぞれの意見やアイデアを反映し、現状に即した介護計画を作成している	本人や家族との日々の関わりの中で、意見や要望をお聴きしている。家族からの意見や職員の気づきを基に意見を出し合い介護計画に取り入れている。		
27		○個別の記録と実践への反映 日々の様子やケアの実践・結果、気づきや工夫を個別記録に記入し、職員間で情報を共有しながら実践や介護計画の見直しに活かしている	個人記録やチェック表を用いて一日の過ごし方や食事量、排泄の有無等を記録し共有している。この記録をもとに介護計画の見直しを行っている。		
28		○一人ひとりを支えるための事業所の多機能化 本人や家族の状況、その時々生まれるニーズに対応して、既存のサービスに捉われない、柔軟な支援やサービスの多機能化に取り組んでいる	本人や家族の状況や要望に十分に配慮できるように柔軟に対応している。(外出、外泊、受診)		

自己	外部	項目	自己評価	自己評価	自己評価
			樹園② 実践状況	実践状況	実践状況
29		○地域資源との協働 一人ひとりの暮らしを支えている地域資源を把握し、本人が心身の力を発揮しながら安全で豊かな暮らしを楽しむことができるよう支援している	地域包括支援センター、消防、民生委員、老人会、他の事業所等の協力を得ながら安全で豊かな暮らしを楽しむことができるよう支援している。		
30	(11)	○かかりつけ医の受診支援 受診は、本人及び家族等の希望を大切に、納得が得られたかかりつけ医と事業所の関係を築きながら、適切な医療を受けられるように支援している	本人及び家族の希望により、かかりつけ医がいる。緊急時にも対応できるよう日頃より連携を取っている。受診や通院については家族と連携を図りながら、場合によっては職員が代行、同行している。		
31		○看護職との協働 介護職は、日常の関わりの中でとらえた情報や気づきを、職場内の看護職や訪問看護師等に伝えて相談し、個々の利用者が適切な受診や看護を受けられるように支援している	看護師が常駐している為、医師や医療機関との連携がスムーズに行え、適切な医療や介護が受けられるよう支援している。		
32		○入退院時の医療機関との協働 利用者が入院した際、安心して治療できるように、又、できるだけ早期に退院できるように、病院関係者との情報交換や相談に努めている。あるいは、そうした場合に備えて病院関係者との関係づくりを行っている。	入退院の際は、医療機関、地域連携室と情報交換や相談し連携をしている。		
33	(12)	○重度化や終末期に向けた方針の共有と支援 重度化した場合や終末期のあり方について、早い段階から本人・家族等と話し合いを行い、事業所のできることを十分に説明しながら方針を共有し、地域の関係者と共にチームで支援に取り組んでいる	入居時に重度化した場合については、よく話し合い同意書もらっている。また状態の変化に応じ、家族の意思や意向を確認しながら、かかりつけ医や職員がチームとして支援に取り組んでいる。		
34		○急変や事故発生時の備え 利用者の急変や事故発生時に備えて、全ての職員は応急手当や初期対応の訓練を定期的に行い、実践力を身に付けている	急変や事故発生時の対応はマニュアルに沿って行うよう統一している。また定期的に救急救命講習を実施し、全職員が蘇生法や応急手当が身に付くようにしている。		
35	(13)	○災害対策 火災や地震、水害等の災害時に、昼夜を問わず利用者が避難できる方法を全職員が身につけるとともに、地域との協力体制を築いている	昼間、夜間想定を決め全職員に避難方法が身に付くよう訓練を行っている。当施設においては避難訓練・消火訓練を実施している。		

自己	外部	項目	自己評価	自己評価	自己評価
			樹園② 実践状況	実践状況	実践状況
IV. その人らしい暮らしを続けるための日々の支援					
36	(14)	○一人ひとりの尊重とプライバシーの確保 一人ひとりの人格を尊重し、誇りやプライバシーを損ねない言葉かけや対応をしている	一人ひとりの尊厳を重視し、介護が必要な時もその方法言葉かけに対し話し合いを行い注意を払っている。又、居室への出入りに関してもプライバシー配慮を行っている。		
37		○利用者の希望の表出や自己決定の支援 日常生活の中で本人が思いや希望を表したり、自己決定できるように働きかけている	日常生活の中で、言葉かけを行い、願いや希望を表せるよう働きかけている。難聴の方には耳元で聞き取りやすいような声かけを行っている。		
38		○日々のその人らしい暮らし 職員側の決まりや都合を優先するのではなく、一人ひとりのペースを大切に、その日をどのように過ごしたいか、希望にそって支援している	一人ひとりのペースを大切に考え、その日の状況や体調に合わせて柔軟に個別の支援が出来るように努めている。		
39		○身だしなみやおしゃれの支援 その人らしい身だしなみやおしゃれができるように支援している	個々の個性を大切に、可能な方は衣服を選んで頂いている。困難な方は家族に準備して頂いた衣類で身だしなみを心がけている。外部の美容院の利用を行っている。		
40	(15)	○食事を楽しむことのできる支援 食事が楽しみなものになるよう、一人ひとりの好みや力を活かしながら、利用者と職員と一緒に準備や食事、片付けをしている	その都度、食事内容はホワイトボードに明記している。配膳の一部、片づけや食器洗い等は利用者にも役割を担って頂いている。昼食は職員も一緒に食べることもある。		
41		○栄養摂取や水分確保の支援 食べる量や栄養バランス、水分量が一日を通じて確保できるよう、一人ひとりの状態や力、習慣に応じた支援をしている	食事量や水分量をチェック表に記録し、入居者の食べ物や飲み物の習慣や力量など様子を見ながら栄養摂取が出来るよう支援している。状態に合わせてペースト食や水分摂取時にはトロミ等の対応をしている。		
42		○口腔内の清潔保持 口の中の汚れや臭いが生じないよう、毎食後、一人ひとりの口腔状態や本人の力に応じた口腔ケアをしている	毎食後、個々に応じた言葉かけや介助により、歯磨きや義歯の洗浄している。うがいの出来ない方はガーゼを使用し口腔ケアを行っている。		

自己	外部	項目	自己評価	自己評価	自己評価
			樹園② 実践状況	実践状況	実践状況
43	(16)	○排泄の自立支援 排泄の失敗やおむつの使用を減らし、一人ひとりの力や排泄のパターン、習慣を活かして、トイレでの排泄や排泄の自立にむけた支援を行っている	排泄チェック表を用いて、排泄パターンを把握してトイレ誘導をしている。可能な限りトイレ誘導し、トイレでの排泄が行えるよう努めている。		
44		○便秘の予防と対応 便秘の原因や及ぼす影響を理解し、飲食物の工夫や運動への働きかけ等、個々に応じた予防に取り組んでいる	排泄チェック表に記録し食生活の見直しや水分量・運動に注意しながら対応している。定期的に声掛け、誘導を行う。排泄困難な方は医師に相談し服薬や下剤で対応している。		
45	(17)	○入浴を楽しむことができる支援 一人ひとりの希望やタイミングに合わせて入浴を楽しめるように、職員の都合で曜日や時間帯を決めてしまわずに、個々にそった支援をしている	言葉かけを行い、希望に合わせて入浴して頂いている。見守りや入浴支援の方は羞恥心や負担等を考慮し、楽しみながら入浴できるよう支援を行っている。		
46		○安眠や休息の支援 一人ひとりの生活習慣やその時々状況に応じて、休息したり、安心して気持ちよく眠れるよう支援している	夜間よく眠れるよう、なるべく日中の活動を促し生活リズムを整えるよう努めている。又、本人の意向に応じ、昼間の休憩も個々に取り入れている。		
47		○服薬支援 一人ひとりが使用している薬の目的や副作用、用法や用量について理解しており、服薬の支援と症状の変化の確認に努めている	薬の説明書を個々に整理し、内容を理解できるようにしている。服薬支援の方には、服用しているか確認し飲み忘れが無いように支援している。		
48		○役割、楽しみごとの支援 張り合いや喜びのある日々を過ごせるように、一人ひとりの生活歴や力を活かした役割、嗜好品、楽しみごと、気分転換等の支援をしている	洗濯干し、洗濯たたみ、食器の片づけ、洗い物等一人ひとりに合った役割を分担している。またカラオケやDVD鑑賞、縫物で楽しみ事の支援を行っている。		
49	(18)	○日常的な外出支援 一人ひとりのその日の希望にそって、戸外に出かけられるよう支援に努めている。又、普段は行けないような場所でも、本人の希望を把握し、家族や地域の人々と協力しながら出かけられるように支援している	コロナ感染予防の為、外出等は出来ていないが、家族のオンラインでの面会や中庭でのお茶会等実施し閉塞感を感じないよう支援している。		

自己	外部	項目	自己評価	自己評価	自己評価
			樹園② 実践状況	実践状況	実践状況
50		○お金の所持や使うことの支援 職員は、本人がお金を持つことの大切さを理解しており、一人ひとりの希望や力に応じて、お金を所持したり使えるように支援している	預かり金はしていないが、買出し金として管理しており、買物時には利用者様本人が支払いを出来るように支援を行っている。		
51		○電話や手紙の支援 家族や大切な人に本人自らが電話をしたり、手紙のやり取りができるように支援をしている	本人からの申し出がある場合は、電話をしていただいている。		
52	(19)	○居心地のよい共用空間づくり 共用の空間(玄関、廊下、居間、台所、食堂、浴室、トイレ等)が、利用者にとって不快や混乱をまねくような刺激(音、光、色、広さ、温度など)がないように配慮し、生活感や季節感を採り入れて、居心地よく過ごせるような工夫をしている	玄関には造花を設置。館内はテレビや新聞等をご用意し、温度・湿度・換気はこまめに調節を行っている。トイレは清潔第一を心掛けこまめな清掃を行い快適・安全に使用できるよう努めている。又、広い庭があり、天候により昼食やおやつを食べている。		
53		○共用空間における一人ひとりの居場所づくり 共用空間の中で、独りになれたり、気の合った利用者同士で思い思いに過ごせるような居場所の工夫をしている	居間にはテーブル、椅子、ソファを設置しており、1人で過ごせるスペースや、気の合う仲間同士で思い思いにくつろげる空間作りをしている。		
54	(20)	○居心地よく過ごせる居室の配慮 居室あるいは泊まりの部屋は、本人や家族と相談しながら、使い慣れたものや好みのものを活かして、本人が居心地よく過ごせるような工夫をしている	家族の協力を得ながら、使い慣れた家具や小物、写真を持ち込まれ使用されている。		
55		○一人ひとりの力を活かした安全な環境づくり 建物内部は一人ひとりの「できること」「わかること」を活かして、安全かつできるだけ自立した生活が送れるように工夫している	居室入り口には、車椅子使用の方の目線に合わせた写真を飾り、一人ひとりの表札には異なる花が取り付けられ、間違えて入る等の混乱や失敗を防ぐ工夫をしている。又、トイレは大きな字で表示している。		