

(別紙4(2))

事業所名 グループホーム ひだまり

目標達成計画書

作成日: 平成 24 年 10 月 03 日

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。

目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくなると、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	自己番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1		職員の質の向上と質の確保	利用者が重度化する中で、職員の介助の時間が増え、大変ではあるが、職員の意識改革と、やる気と、チームワークを築き上げ、チーム介護で人手不足を解消していく。	職員の習熟度や経験、やる気を優先し、外部研修に派遣し、報告会で職員全員に理解してもらい、共有して介護サービスの提供が、利用者や家族から満足してもらえる体制を目指していく。	12ヶ月
2					ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注) 項目の欄については、自己評価項目の を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。