

(別紙4(2))

事業所名: グループホーム ザストーリー東海

目標達成計画

作成日: 令和 2 年 4 月 24 日

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	11	新たにサンバユニット稼働(令和2年5月)に当たり6名の介護職員入職、新たな体制を作り上げる必要がある。	両ユニット合同のユニット会議を2度開催、その後はそれぞれのユニットにて会議を開催し運営に関する意見や提案を全職員より聞く機会を設け反映させる。	・会議前に検討内容を事前に全職員に明示し、意見を持って参加とする。 ・会議にて話し合っ欲しい議題がある場合は事前に聞き取り検討準備をしておく。	6 ヶ月
2	34	新たにサンバユニット稼働(令和2年5月)に当たり6名の介護職員入職、現任職員も含め急変や事故発生時の対応について周知必要。	緊急時対応マニュアルを再度見直し、全職員へ周知徹底を図る。	看護師・介護支援専門員・ユニットリーダーが中心となってグループホーム独自の緊急時対応マニュアルを整備し、会議時を利用して勉強会を実施する。	3 ヶ月
3					ヶ月

注)項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入して下さい。