

【目標達成計画】

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	I	岡宮地区は開拓され始めてはいるが、昔ながらの地域の交流が少ない地域となっている為、知己に開けた施設を目指すべく、活動をしていきたい。	地域の為に何が出来るか自分たちで考え活動を行います。また、施設側から地域に出来ることで、交流を図ります。	まずは、今年度から始めた月1回の奉仕活動を継続し、地域に自分たちから出ていき、施設に興味を示して頂けるよう取り組んで参ります。	12ヶ月
2	III	施設での防災の取り組みは行えているが、地域との連携が図れていない。	災害時には、施設が避難場所をして活用して頂けるよう取り組みを行います。	地域の防災訓練に参加させて頂き、広域的な関係性を築けるよう、自治会長や民生委員に積極的に声をかけ、関係を創っていきます。また、施設の防災訓練にお招きし、取り組みや施設に足を運んで頂けるよう行って参ります。	12ヶ月
3	IV	今年度は3大介護委員会を立ち上げ、スタッフのスキルアップ向上に向けた取り組みを行ったので、継続し行い、更にスキルアップを目指したい。	自施設委員会の継続した取り組みを行います。	月に一回委員会会議や勉強会を行い、自分たちがわからない・困っていることを勉強しスキルアップを目指すとともに、目標設定、取り組み、見直しなど、PDCAサイクルを意識した取り組みを行います。	12ヶ月
4					ヶ月

※項目の欄は、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入するか、コピーしてページを増やして下さい。