

## 目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。  
目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1		入居者への声かけ、気配りがいまだ不十分と思われる職員が、少数みられる。	接遇のための勉強会を実施。	外部より専門家・講師を招いて、勉強会を行う。	6～12ヶ月
2		入居者の方々への接遇、トランスなど、よりスキルを上げるための努力が求められる。	介助・トランスなどの勉強会を実施。	経験の長い職員による指導、勉強会を行う。	12ヶ月
3		地域の幼稚園・保育園・小中学校等との交流。	園児・児童たちによる慰問を依頼し、コミュニケーションを図る場を提供する。	幼稚園・保育園・小中学校のイベント時期に、学校・先生方へ説明・依頼する。	12ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注)項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。