

(別紙4(2))

事業所名 グループホーム かえて

作成日: 平成 30 年 2 月 12 日

目標達成計画書

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。

目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

| 【目標達成計画】 | | | | | |
|----------|------|-----------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|
| 優先順位 | 自己番号 | 現状における問題点、課題 | 目標 | 目標達成に向けた具体的な取り組み内容 | 目標達成に要する期間 |
| 1 | 3 | 運営推進会議を活かした取り組み | 会議には地域の代表が参加し、地域の情報を提供して貰い、地域交流に繋げているが、運営推進会議が、参加委員にとっても、知識や情報を得ることのできる会議として、更に充実した会議となるよう、取り組んでいく。 | 複数の家族の参加を要請し、家族の意見や要望、心配な事等を話し合い、地域と家族と事業所が一体となって利用者を支えていく体制を築いていく。また、新しい委員を増員し、幅広く意見、助言を受け、事業所の運営に反映させていく。 | 12ヶ月 |
| 2 | 15 | 職員を育てる取り組み | ベテラン職員が多く、安定したケアの実践に取り組んでいるが、若手の職員を育成し、利用者がいつまでも安心してらせるグループホームを目指していく。 | 職員の経験や、習熟度に合わせて、外部の研修会に派遣して、知識や介護技術の向上を図ると共に、現場での教育体制を整え、業務を通してベテランの職員から指導を受けることで、チームでの介護力の向上に取り組んでいく。 | 12ヶ月 |
| 3 | | | | | ヶ月 |
| 4 | | | | | ヶ月 |
| 5 | | | | | ヶ月 |

注)項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。