

1 自己評価及び外部評価結果

【事業所概要(事業所記入)】

事業所番号	2796600035		
法人名	社会福祉法人 大阪府社会福祉事業団		
事業所名	美原荘グループホーム「すごうの郷」たんなん一丁目		
所在地	大阪府堺市美原区菅生1番地1号		
自己評価作成日	平成29年11月18日	評価結果市町村受理日	平成30年3月29日

※事業所の基本情報は、公表センターページで閲覧してください。(↓このURLをクリック)

基本情報リンク先	http://www.kaijokensaku.mhlw.go.jp/27/index.php?action=kouhyou_detail%2017_022_kani=true&dirvosyoCd=2796600035-00&PrefCd=27&VersionCd=022
----------	---

【評価機関概要(評価機関記入)】

評価機関名	特定非営利活動法人 市民生活総合サポートセンター		
所在地	〒530-0041 大阪市北区天神橋2丁目4番17号 千代田第1ビル		
訪問調査日	平成30年1月16日		

【事業所が特に力を入れている点・アピールしたい点(事業所記入)】

地域密着型福祉施設として、特別養護老人ホームを併設し、特性を活かした医療との連携を行い、重度化した場合にも対応可能な体制を築いている。
 ・日常生活を活性化するため、近隣行事への積極的な参加や施設周辺の散歩、家庭菜園づくり、喫茶店巡りなど、多種多様な活動に力を入れている。生活動作の維持を目的とした、毎日の入浴が実施可能な体制をとっている。また、家事全般において、職員・利用者協働でユニット運営を行っている。
 ・毎月、グループホーム便りを発刊し、利用者家族や地域の皆様、介護関係者などに配布している。また、ブログを開設し、日々のホームの活動を報告していくことで、家族や関係者の閲覧数が増え、ホームでの生活に安心感を持っていただけるように努めている。

【外部評価で確認した事業所の優れている点、工夫点(評価機関記入)】

当該事業所は、木のぬくもりが感じられる温かな雰囲気の中で、利用者が得意な事やこれまで大切にしてきた事を継続しながら過ごしてもらえるよう日々の支援に努めています。日々の散歩や古民家のカフェへの外出の他、各ユニット毎に職員が全員参加する会議の日に合わせて外出を計画しており職員の体制を工夫することで出来るだけ多く外出する機会を持てるよう取り組んでいます。また毎月自治会の会議に参加し事業所の取り組みを伝えたり、地域の行事等の情報をもらい祭りや清掃活動に利用者に参加し、防災についても地域と共に話し合い協力し合いながら取り組みを進めています。また事業所の交流スペースを活用して認知症サポーター講座を開催し、グループホームとしての役割を果たすと共に地域に開かれた事業所を目指しています。

V. サービスの成果に関する項目(アウトカム項目) ※項目No.1~55で日頃の取り組みを自己点検したうえで、成果について自己評価します

項目	取り組みの成果 ↓該当するものに○印	項目	取り組みの成果 ↓該当するものに○印
56 職員は、利用者の思いや願い、暮らし方の意向を掴んでいる (参考項目:23,24,25)	<input type="radio"/> 1. ほぼ全ての利用者の 2. 利用者の2/3くらい 3. 利用者の1/3くらい 4. ほとんど掴んでいない	63 職員は、家族が困っていること、不安なこと、求めていることをよく聴いており、信頼関係ができている (参考項目:9,10,19)	<input type="radio"/> 1. ほぼ全ての家族と 2. 家族の2/3くらいと 3. 家族の1/3くらいと 4. ほとんどできていない
57 利用者と職員が、一緒にゆったりと過ごす場面がある (参考項目:18,38)	<input type="radio"/> 1. 毎日ある 2. 数日に1回程度ある 3. たまにある 4. ほとんどない	64 通いの場やグループホームに馴染みの人や地域の人々が訪ねて来ている (参考項目:2,20)	<input type="radio"/> 1. ほぼ毎日のように 2. 数日に1回程度 <input type="radio"/> 3. たまに 4. ほとんどない
58 利用者は、一人ひとりのペースで暮らしている (参考項目:38)	<input type="radio"/> 1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない	65 運営推進会議を通して、地域住民や地元の関係者とのつながりが拡がったり深まり、事業所の理解者や応援者が増えている (参考項目:4)	<input type="radio"/> 1. 大いに増えている <input type="radio"/> 2. 少しずつ増えている 3. あまり増えていない 4. 全くいない
59 利用者は、職員が支援することで生き生きした表情や姿がみられている (参考項目:36,37)	<input type="radio"/> 1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない	66 職員は、活き活きと働けている (参考項目:11,12)	<input type="radio"/> 1. ほぼ全ての職員が <input type="radio"/> 2. 職員の2/3くらいが 3. 職員の1/3くらいが 4. ほとんどいない
60 利用者は、戸外の行きたいところへ出かけている (参考項目:49)	<input type="radio"/> 1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない	67 職員から見て、利用者はサービスにおおむね満足していると思う	<input type="radio"/> 1. ほぼ全ての利用者が <input type="radio"/> 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない
61 利用者は、健康管理や医療面、安全面で不安なく過ごせている (参考項目:30,31)	<input type="radio"/> 1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない	68 職員から見て、利用者の家族等はサービスにおおむね満足していると思う	<input type="radio"/> 1. ほぼ全ての家族等が <input type="radio"/> 2. 家族等の2/3くらいが 3. 家族等の1/3くらいが 4. ほとんどできていない
62 利用者は、その時々状況や要望に応じた柔軟な支援により、安心して暮らせている (参考項目:28)	<input type="radio"/> 1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない		

自己評価および外部評価結果

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
I. 理念に基づく運営					
1	(1)	○理念の共有と実践 地域密着型サービスの意義をふまえた事業所理念をつくり、管理者と職員は、その理念を共有して実践につなげている	「すごうの郷が目指すこと」として、実践的な理念を全職員の意見を基に作り上げた。玄関に文面として掲示し、いつでも確認できるようにしている。	事業所開設時に職員から意見を集約し独自の理念を作成しています。入職時に理念に込められた思いを説明すると共に毎月のユニット毎の会議等で理念の唱和を行っています。理念に関する勉強会を年1回開催し理念の浸透を図り、また日々の支援に取り組むことで理念の実践に努めています。	
2	(2)	○事業所と地域とのつきあい 利用者が地域とつながりながら暮らし続けられるよう、事業所自体が地域の一員として日常的に交流している	美原区菅生地区の自治会員に加入し、地域の祭りごとに参加している。定期的な傾聴ボランティアの受け入れを行い、地域との交流を図っている。また、隔週金曜日に開催される、認知症カフェには、定期的に訪問し、交流を図っている。	自治会に加入し、自治会の毎月の会議に参加し、地域の情報を得て清掃活動や夏祭り、秋の祭り等に利用者と参加しています。事業所に月3回傾聴ボランティアの他、音楽の披露等のボランティアの来訪もあります。近隣の小学校の運動会を観に行ったり、近所の古民家のカフェでお茶を楽しむ等地域交流を活発に行っています。	
3		○事業所の力を活かした地域貢献 事業所は、実践を通じて積み上げている認知症の人の理解や支援の方法を、地域の人々に向けて活かしている	堺市高齢者見守りネットワークに参加し、地域における高齢者見守り体制の一環として取り組んでいる。認知症への理解を深めてもらうよう努め、認知症サポーター養成講座を開催した。運営推進会議の中で、ご家族や地域の方と情報を共有したり、施設見学の方に認知症について、ご相談があれば、ご相談にお答えすることもある。		
4	(3)	○運営推進会議を活かした取り組み 運営推進会議では、利用者やサービスの実際、評価への取り組み状況等について報告や話し合いを行い、そこでの意見をサービス向上に活かしている	運営推会議の中で、ホームの状況や予定の報告、意見交換を行っている。地域住民の方の話から、地域行事の日時や場所、相談先を伺ったり、地域行事に参加することで、地域の中での楽しみを深めている。	会議は2か月に1回家族や自治会長、地域包括支援センター職員、大学教授等の参加の下開催し、利用者の状況や活動の報告、意見交換をしています。祭や近隣の小学校の運動会等の地域の行事の情報をもらい参加を検討したり、防災面や事故についてのアドバイスをもらい運営に活かす等、会議をサービスの向上や支援に活かすように努めています。	
5	(4)	○市町村との連携 市町村担当者とは頃から連絡を密に取り、事業所の実情やケアサービスの取り組みを積極的に伝えながら、協力関係を築くように取り組んでいる	必要に応じて、堺市や美原区の担当者との連絡を取り、指導・助言をいただいている。また、必要な事柄は、報告と相談を行っている。	運営上の不明点の確認や報告等で行政の窓口へ訪問し、行政から研修等の案内が届いた場合は参加しています。また行政からの実習生の見学を受け入れる等協力関係の構築に努めています。	
6	(5)	○身体拘束をしないケアの実践 代表者及び全ての職員が「指定地域密着型サービス指定基準及び指定地域密着型介護予防サービス指定基準における禁止の対象となる具体的な行為」を正しく理解しており、玄関の施設を含めて身体拘束をしないケアに取り組んでいる	安全管理委員会が中心となり、身体拘束をしないケアに取り組んでいる。ユニットに施設はあるが、特に取り決めなくしていない。自宅では、玄関にカギをすることは普通の感覚であるし、その時々状況で対応している。	身体拘束に関する勉強会を年1回実施し、不参加の職員へは内容を伝達し周知を図っています。また定期的にセルフチェックを行ったり、他の職員の言動についても振り返っています。フロア入口は自由に出入りが可能で玄関は日中開放し、外出希望の利用者には出来るだけ職員が寄り添って外出して気分転換を図ることで閉塞感の無い支援に取り組んでいます。	

美原荘グループホーム「すごうの郷」 たんなん一丁目

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
7		○虐待の防止の徹底 管理者や職員は、高齢者虐待防止関連法について学ぶ機会を持ち、利用者の自宅や事業所内での虐待が見過ごされることがないように注意を払い、防止に努めている	毎月、虐待防止委員会を開催したり、施設内研修会を開き、虐待防止についての学びの場を設けている。		
8		○権利擁護に関する制度の理解と活用 管理者や職員は、日常生活自立支援事業や成年後見制度について学ぶ機会を持ち、個々の必要性を関係者と話し合い、それらを活用できるよう支援している	権利擁護に関する制度について、27年度に研修を行い、後見人の資格を保持する職員を配置し、必要時には、相談が取れる体制をとっている。		
9		○契約に関する説明と納得 契約の締結、解約又は改定等の際は、利用者や家族等の不安や疑問点を尋ね、十分な説明を行い理解・納得を図っている	重要事項説明書をもとに、細かな説明を行い、利用者や家族に不安感を抱かないよう配慮している。		
10	(6)	○運営に関する利用者、家族等意見の反映 利用者や家族等が意見、要望を管理者や職員ならびに外部者へ表せる機会を設け、それらを運営に反映させている	各ユニットに「意見箱」を作り、幅広い意見を徴収できるように努めている。また、家族の面会時などは、お話をする時間を頂戴し、自由闊達なご意見を聴取し、ケアの向上に取り入れている。	利用者の意見や要望は日々支援する中で聞いています。家族の意見や要望は面会時に利用者の様子を伝えたり、日常的に電話をする事も多くその中で聞いています。また年1回満足度調査アンケートも実施しています。家族の要望に応じて受診の際に事業所に対応したり、墓参りに一緒に同行する等の支援を行っています。	
11	(7)	○運営に関する職員意見の反映 代表者や管理者は、運営に関する職員の意見や提案を聞く機会を設け、反映させている	管理者は、リーダー会議や主担者会議などに参加し、職員の意見を聴取し、また、管理者から各職員に声掛けを行い、意見や提案を聞く機会を幅広く設けている。	毎月実施するユニット毎の会議や日々の中で随時職員から意見を聞いています。会議では事前に話したいことを書面で提出してもらい、議題に上げて検討しています。外出や活動等の行事、食事内容、ボランティアの受入れ等は職員主体で企画して実施しています。管理者による年1回の個別面談で意見や提案を聞いたり、随時の声掛けを行い悩み等も聞いています。	
12		○就業環境の整備 代表者は、管理者や職員個々の努力や実績、勤務状況を把握し、給与水準、労働時間、やりがいなど、各自が向上心を持って働けるよう職場環境・条件の整備に努めている	年度末には、個別ヒアリングを行い、管理者は、職員の意向を把握し、対策を講じている		
13		○職員を育てる取り組み 代表者は、管理者や職員一人ひとりのケアの実際と力量を把握し、法人内外の研修を受ける機会の確保や、働きながらトレーニングしていくことを進めている	必要に応じて、法人内外の研修に参加し、職員の質の向上に努めている。また、私プログラムで個別の力量を把握し、技術と質の向上に努めています。		

美原荘グループホーム「すごうの郷」 たんなん一丁目

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
14		○同業者との交流を通じた向上 代表者は、管理者や職員が同業者と交流する機会を作り、ネットワークづくりや勉強会、相互訪問等の活動を通じて、サービスの質を向上させていく取り組みをしている	隔月1回の事業所連絡会に参加し、他事業所を訪問し、取り組み内容を聞いたりするなどし、交流を深めている。		
Ⅱ.安心と信頼に向けた関係づくりと支援					
15		○初期に築く本人との信頼関係 サービスを導入する段階で、本人が困っていること、不安なこと、要望等に耳を傾けながら、本人の安心を確保するための関係づくりに努めている	初回面接時に、アセスメントを行い、身体状況は勿論の事、特に生活歴や趣味・嗜好などを伺い、入居後も、在宅での生活習慣が継続できるように努めている。		
16		○初期に築く家族等との信頼関係 サービスを導入する段階で、家族等が困っていること、不安なこと、要望等に耳を傾けながら、関係づくりに努めている	入所前面接や、契約時に、しっかりと話を伺うように努めている。		
17		○初期対応の見極めと支援 サービスを導入する段階で、本人と家族等が「その時」まず必要としている支援を見極め、他のサービス利用も含めた対応に努めている	利用者と家族の話をよく聞き、利用者に必要な支援が出来るよう努めている。		
18		○本人と共に過ごし支えあう関係 職員は、本人を介護される一方の立場におかず、暮らしを共にする者同士の関係を築いている	調理や食器洗い、洗濯物たたみや、清掃などの家事全般において、利用者・職員協働して行っている。ADLを把握したうえで、その人に応じて、出来ることを出来る範囲内で取り組んでいる。		
19		○本人を共に支えあう家族との関係 職員は、家族を支援される一方の立場におかず、本人と家族の絆を大切にしながら、共に本人を支えていく関係を築いている	家族の面会時、家族がキッチンに立ち、お茶の準備をしてくれたり、裁縫教室を開いてくれたりと、家族の力が最大限に活かせるように努めている。		
20	(8)	○馴染みの人や場との関係継続の支援 本人がこれまで大切にしてきた馴染みの人や場所との関係が途切れないよう、支援に努めている	家族の協力を得て、自由な外出や外泊、面会を行っている。面会時間も幅広くとっており、馴染みの関係者が訪問しやすいように配慮している。	友人や近所、教え子等の来訪の際には居室や交流スペースへ案内しお茶や椅子を出してゆっくり過ごしてもらえるよう配慮しています。カフェや祭りに行った際には知人に出会ったり、昔よく行っていた神社にも散歩に行っています。また家族と一緒に自宅に帰ったり、外食や葬儀等に出掛ける際には薬等の事前準備を支援し、墓参りに行く際には職員も同行する等、馴染みの人や場所との関係継続の支援をしています。	

美原荘グループホーム「すごうの郷」 たんなん一丁目

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
21		○利用者同士の関係の支援 利用者同士の関係を把握し、一人ひとりが孤立せずに利用者同士が関わり合い、支え合えるような支援に努めている	職員の関わりが利用者間の関係性に大きく影響する事を意識している。レクレーションやイベント行事・生活リハビリなどの場面などを通じて、利用者同士の交流が深められるよう努めている。		
22		○関係を断ち切らない取組み サービス利用(契約)が終了しても、これまでの関係性を大切にしながら、必要に応じて本人・家族の経過をフォローし、相談や支援に努めている	サービス終了後も、必要に応じて、家族との情報交換に努めている。		
Ⅲ. その人らしい暮らしを続けるためのケアマネジメント					
23	(9)	○思いや意向の把握 一人ひとりの思いや暮らし方の希望、意向の把握に努めている。困難な場合は、本人本位に検討している	一人ひとりのケアカンファレンスを行い、日常の会話や行動から、希望や意向などの把握に努めている。意志の疎通が困難な方には、家族の協力を得ながら、本人の意向に沿うものとなるよう努めている。	入居時に自宅や病院等へ訪問し面談で利用者や家族から生活習慣や身体状況、思い等を聞きアセスメントシートに記入し、職員間で共有しています。入居後の日々の関わり合いの中で希望や意向を聞くと共に、コミュニケーションが困難な場合でも利用者の様子や表情から汲み取ったり、家族にも相談して職員間で本人本位に検討し思いや意向の把握に努めています。	
24		○これまでの暮らしの把握 一人ひとりの生活歴や馴染みの暮らし方、生活環境、これまでのサービス利用の経過等の把握に努めている	入所前のアセスメントにおいて、本人もしくは家族にお話を伺い、情報の収取に努めている。		
25		○暮らしの現状の把握 一人ひとりの一日の過ごし方、心身状態、有する力等の現状の把握に努めている	一人ひとりの生活状態の把握に努め、24時間ケアプランシートを作成している。状態の変化があるときなどには、適宜、変更・追加を行っている。		
26	(10)	○チームでつくる介護計画とモニタリング 本人がより良く暮らすための課題とケアのあり方について、本人、家族、必要な関係者と話し合い、それぞれの意見やアイデアを反映し、現状に即した介護計画を作成している	介護計画作成時には、サービス担当者会議を開催し、利用者本人・家族・関係者の意見を聴取し、介護計画作成担当者が作成している。	アセスメントを基に作成した介護計画は、入居後初回は1~2か月で見直し、その後は短期目標は3か月、長期目標は1年毎の見直しを基本とし利用者の状態に変化があれば随時の見直しを実施しています。日々の介護記録には計画の実施状況を記載し、毎月モニタリングと評価を行い、見直しの際は再アセスメントを実施し、サービス担当者会議を開き事前に聞いた家族や医師、看護師等の意見を計画に反映しています。	
27		○個別の記録と実践への反映 日々の様子やケアの実践・結果、気づきや工夫を個別記録に記入し、職員間で情報を共有しながら実践や介護計画の見直しに活かしている	日々の介護日誌の記録や、毎月、モニタリングを行い、介護計画の見直しに役立てている。		

美原荘グループホーム「すごうの郷」 たんなん一丁目

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
28		○一人ひとりを支えるための事業所の多機能化 本人や家族の状況、その時々生まれるニーズに対応して、既存のサービスに捉われない、柔軟な支援やサービスの多機能化に取り組んでいる	利用者のその時々状況に応じて、舟渡池公園への散歩や近隣スーパーへの買い物などの外出支援などを行い、柔軟な支援が実施出来るように努めている。		
29		○地域資源との協働 一人ひとりの暮らしを支えている地域資源を把握し、本人が心身の力を発揮しながら安全で豊かな暮らしを楽しむことができるよう支援している	運営推進会議や地域の広報や、家族・職員から得た社会資源の情報を利用者に必要と思われる資源を活用して取り組んでいる。		
30	(11)	○かかりつけ医の受診支援 受診は、本人及び家族等の希望を大切に、納得が得られたかかりつけ医と事業所の関係を築きながら、適切な医療を受けられるように支援している	在宅生活時のかかりつけ医との関わりを継続しながら、希望があれば、提携医である、兵田病院を紹介し、適切な医療が継続して受けられるように努めている。	入居時にこれまでのかかりつけ医の継続か協力医への変更を選択してもらい、かかりつけ医は家族や職員の対応で受診しています。協力医は利用者の状況に合わせて週1～2回の往診に来ており、緊急時は職員である看護師に連絡し、必要に応じて医師にも指示をもらっています。看護師による健康チェックを受けており、利用者の状態や希望に応じて専門医の往診や訪問歯科の口腔ケアや治療も受けています。	
31		○看護職との協働 介護職は、日常の関わりの中でとらえた情報や気づきを、職場内の看護職や訪問看護師等に伝えて相談し、個々の利用者が適切な受診や看護を受けられるように支援している	定期的な、看護師の訪問があり、健康管理に努めている。24時間のオンコール体制も築いている。また、訪問診療の兵田病院看護師と連携を図り、夜間でも相談できる体制を築いている。		
32		○入退院時の医療機関との協働 利用者が入院した際、安心して治療できるように、又、できるだけ早期に退院できるように、病院関係者との情報交換や相談に努めている。あるいは、そうした場合に備えて病院関係者との関係づくりを行っている。	入院時は、病院を訪問し、状態の確認し、施設での生活などを説明し、情報交換に努めている。		
33	(12)	○重度化や終末期に向けた方針の共有と支援 重度化した場合や終末期のあり方について、早い段階から本人・家族等と話し合いを行い、事業所でできることを十分に説明しながら方針を共有し、地域の関係者と共にチームで支援に取り組んでいる	契約時に重度化した場合の指針とターミナルについての指針を説明し、同意を得ている。	入居時に指針を基に事業所での看取りについて家族へ説明しています。利用者が食事の摂取が難しくなった時等、状態が進んだ際に家族と医師、看護師、職員間で話し合い方針を決定しています。看取り支援の際は、家族の協力を得て付き添いをしてもらったり、毎週カンファレンスを開いて支援の方法を検討しながら取り組んでいます。また年1回看取り支援に関する研修を事業所で実施し知識を身に付けています。	
34		○急変や事故発生時の備え 利用者の急変や事故発生時に備えて、全ての職員は応急手当や初期対応の訓練を定期的に行い、実践力を身に付けている	職員には、緊急時マニュアルや夜間対応マニュアルを作成し周知している。AEDの使用についても、定期的な訓練を行っている。		

美原荘グループホーム「すごうの郷」 たんなん一丁目

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
35	(13)	○災害対策 火災や地震、水害等の災害時に、昼夜を問わず利用者が避難できる方法を全職員が身につけるとともに、地域との協力体制を築いている	施設全体で、年2回の防災避難訓練を行っている。	施設全体で年に2回それぞれ昼夜の火災を想定して利用者も参加して通報や避難誘導、初期消火等の訓練を実施しています。運営推進会議で地域の方へ事業所で災害が発生した際の協力を依頼しており、地震を想定した地域の防災訓練では利用者と実際に近隣の小学校への避難しています。また水や食料等を3日分備蓄しています。	
IV. その人らしい暮らしを続けるための日々の支援					
36	(14)	○一人ひとりの尊重とプライバシーの確保 一人ひとりの人格を尊重し、誇りやプライバシーを損ねない言葉かけや対応をしている	個人を尊重し、個別の対応に心掛けている。接遇・人権研修を実施している。	接遇やプライバシーに関する研修を受講すると共にチェックリストを使用し定期的に接遇について振り返りを行っています。法人全体でも取り組んでおり事例検討会で発表をしアドバイスをもらっています。第三者が聞いても不快にならないような言葉かけを心掛け、利用者個々に応じた対応に努めています。また排泄時の声掛けにも留意し、入浴時は希望に応じて同性介助を実施する等、羞恥心に配慮した支援にも努めています。	
37		○利用者の希望の表出や自己決定の支援 日常生活の中で本人が思いや希望を表したり、自己決定できるように働きかけている	利用者の意向を伺いながら、複数の選択肢を用意して、自己決定が出来るように努めている。		
38		○日々のその人らしい暮らし 職員側の決まりや都合を優先するのではなく、一人ひとりのペースを大切に、その日をどのように過ごしたいか、希望にそって支援している	24時間シート作成し、一人ひとりの生活支援を確立している。(毎月、見直し)状況に応じて柔軟に、利用者の希望に沿って支援している。		
39		○身だしなみやおしゃれの支援 その人らしい身だしなみやおしゃれができるように支援している	衣類の選択や、化粧品の使用など、出来る範囲内で自己決定が行えるよう支援している。		
40	(15)	○食事を楽しむことのできる支援 食事が楽しみなものになるよう、一人ひとりの好みや力を活かしながら、利用者と職員と一緒に準備や食事、片付けをしている	食事の準備から配膳から片付けまで、利用者と協働して行っている。また、炊飯をユニットで行っている。	食事はクックチルで提供していますが、ごはんは事業所で炊いており、利用者には盛り付けや下膳、後片付け等出来る事に携わってもらっています。行事食など年5~6回利用者と一緒に調理をしています。またおやつに事業所で採れた野菜を使ったお好み焼きやたこ焼きを作ったり、外食やカフェに行く等食事が楽しいものとなるように支援しています。	
41		○栄養摂取や水分確保の支援 食べる量や栄養バランス、水分量が一日を通じて確保できるよう、一人ひとりの状態や力、習慣に応じた支援をしている	食事の量や、1日の水分摂取量を記録し、把握している。一人ひとりの嗜好に基づいて、好みの物を提供している。		

美原荘グループホーム「すごうの郷」 たんなん一丁目

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
42		○口腔内の清潔保持 口の中の汚れや臭いが生じないよう、毎食後、一人ひとりの口腔状態や本人の力に応じた口腔ケアをしている	毎食後、口腔ケアの声掛け、個別の支援を行っている。必要に応じて、訪問歯科を依頼し、口腔内の清潔保持に努めている。		
43	(16)	○排泄の自立支援 排泄の失敗やおむつの使用を減らし、一人ひとりの力や排泄のパターン、習慣を活かして、トイレでの排泄や排泄の自立にむけた支援を行っている	24時間シートに、利用者それぞれの排泄パターンを記入し、日々その時間に合わせて声掛け・誘導を行っている。出来る限り、排泄用品をしようしないよう、オムツ外しに取り組んでいる。	日中はトイレでの排泄を基本とし、利用者全員の排泄記録を取りパターンを把握し個々に応じて声かけや誘導を行っています。排泄の支援を継続することで紙パンツから布の下着で過ごせるようになる等、排泄状態が改善した利用者もいます。また利用者個々に応じた排泄用品の種類をユニット会議で話し合い検討しています。	
44		○便秘の予防と対応 便秘の原因や及ぼす影響を理解し、飲食物の工夫や運動への働きかけ等、個々に応じた予防に取り組んでいる	排便記録を行い、医師の指示に基づいて、排便コントロールを行っているが、ヨーグルトなどの乳性品を多く、食事に採り入れ、自然排便があるように努めている。		
45	(17)	○入浴を楽しむことができる支援 一人ひとりの希望やタイミングに合わせて入浴を楽しめるように、職員の都合で曜日や時間帯を決めず、個々にそった支援をしている	毎日を入浴予定日としているため、特段に取り決めはない。利用者の好きな時、好きな人と入浴を楽しんで頂けるように個別に対応している。	入浴は毎日準備し週2回を基本とし、時間帯は午前中から夕方まで支援しています。湯は一人ずつ交換し、重度の方も2人介助で湯船に浸かってもらえるよう支援しています。またゆず湯や菖蒲湯をしたり入浴剤を使用する等、1人ずつゆっくり入浴してもらえるように支援しています。利用者の希望があれば毎日の入浴も可能で入浴拒否が見られた場合は関係性を構築しながら徐々に入浴出来るように工夫しています。	
46		○安眠や休息の支援 一人ひとりの生活習慣やその時々状況に応じて、休息したり、安心して気持ちよく眠れるよう支援している	夜間、ゆっくりとお休みして頂けるよう、日中の活動を活発化している。また、希望にて、部屋の鍵を施錠してお休みになられる方もいる。		
47		○服薬支援 一人ひとりが使用している薬の目的や副作用、用法や用量について理解しており、服薬の支援と症状の変化の確認に努めている	薬局と利用者が居宅管理指導を締結し、薬のセットは薬局が行っている。毎受診後、服薬情報を薬局から徴収し、薬の内容を確認している。		
48		○役割、楽しみごとの支援 張り合いや喜びのある日々を過ごせるように、一人ひとりの生活歴や力を活かした役割、嗜好品、楽しみごと、気分転換等の支援をしている	日々のレクリエーションや行事において、個々の生活歴に基づき、お茶の会や農作業などを開催し、各々の嗜好により参加してもらい、役割作りや気分転換に努めている。		

美原荘グループホーム「すごうの郷」 たんなん一丁目

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
49	(18)	○日常的な外出支援 一人ひとりのその日の希望にそって、戸外に出かけられるよう支援に努めている。又、普段は行けないような場所でも、本人の希望を把握し、家族や地域の人々と協力しながら出かけられるように支援している	日常的に外出支援を行い、戸外に出かける機会を設けている。また、本人の希望を聴取し、家族の協力を得ることもる。	利用者の希望や介護計画に沿って週1回は散歩等に外出し、またベランダや菜園に出て外気浴も楽しんでいます。地域の行事に参加したり、カフェに行ったり、季節毎に初詣や桜、つつじ、あじさい等の花見や紅葉を観に出かけています。また家族と一緒に外出する利用者もあり、外出する機会を多く持てるよう支援しています。	
50		○お金の所持や使うことの支援 職員は、本人がお金を持つことの大切さを理解しており、一人ひとりの希望や力に応じて、お金を所持したり使えるように支援している	原則、金品は自己管理して頂き、好きな時に使用できるようにしている。ただ、金銭の管理が出来ないため、お金を所持されない利用者が多い。		
51		○電話や手紙の支援 家族や大切な人に本人自らが電話をしたり、手紙のやり取りができるように支援をしている	ご希望に応じて、家族や知人への電話を行っている。		
52	(19)	○居心地のよい共用空間づくり 共用の空間(玄関、廊下、居間、台所、食堂、浴室、トイレ等)が、利用者にとって不快や混乱をまねくような刺激(音、光、色、広さ、温度など)がないように配慮し、生活感や季節感を採り入れて、居心地よく過ごせるような工夫をしている	家庭的な生活空間づくりに努めている。利用者や家族などの意見も取り入れ、利用者が過ごしやすい共有空間づくりに努めている。	木のぬくもりが感じられる建物でユニットとユニットの間には地域交流スペースが設けられカフェや地域交流に活かされています。リビングには利用者と一緒に作った作品や習字の作品を掲示したり、生花や季節に応じたクリスマスや正月等の飾り付けを行い温かい雰囲気作りにも努めています。廊下にはソファ一着き1人や少人数で過ごせる場所も用意しています。また温湿度計を設置して利用者の体感を聞きながら室温を調整し、加湿器の使用や利用者も掃除機掛け等に携わりながら掃除を行い快適な共用空間作りに配慮しています。	
53		○共用空間における一人ひとりの居場所づくり 共用空間の中で、独りになれたり、気の合った利用者同士で思い思いに過ごせるような居場所の工夫をしている	和室やセミパブリックスペースを使用して、気の合う利用者同士や、ひとりでのんびりと過ごせる生活空間を作り出している。		
54	(20)	○居心地よく過ごせる居室の配慮 居室あるいは泊まりの部屋は、本人や家族と相談しながら、使い慣れたものや好みのものを活かして、本人が居心地よく過ごせるような工夫をしている	利用者の私物をお部屋に持ち込んで頂き、馴染みのある物に囲まれた生活を営めるよう、家族にも協力を依頼している。写真や作品などを飾られ、居心地の良い生活空間づくりに努めている。	居室にはトイレと洗面所が完備されています。入居時に家族へ使い慣れた馴染みの物を持参してもらうよう伝えています。テレビやタンス、棚、家族の写真等を持ち込み家族に設置してもらっています。大切にしている茶道の道具や裁縫道具を持って来ている方もおり、丁寧に清掃を行い清潔保持に努め、温湿度計で確認しながら快適に過ごせる居室となるよう努めています。	
55		○一人ひとりの力を活かした安全な環境づくり 建物内部は一人ひとりの「できること」「わかること」を活かして、安全かつできるだけ自立した生活が送れるように工夫している	建物内部はバリアフリーとなっており、安全に自立した生活が営めるようになっている。必要に応じて、車椅子などの福祉用具を活用している。		