

目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。

目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	15	職員が入居者と同じ食事を摂れていない現状である	同じものを食し、より食事を楽しむことが出来る環境づくりに努める。	<ul style="list-style-type: none"> ・同じものを一緒に食す。 ・お互いの意見や要望を今後活かせるよう記録する。 ・上記内容を調理者に定期的に伝えていく。 	6ヶ月
2	12	入居者の重度化への対応	現状と向き合いながら、今後の支援体制を構築していく。	<ul style="list-style-type: none"> ・状態変化とそれに対する支援内容の記録を徹底する。 ・今まで通りご家族と密に連絡を取り、協力を得ながら支援していく。 ・法人・事業所間で支援体制の見直し、検討を繰り返し行う。 	12ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注) 項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入して下さい。