

事業所名 ニチイケアセンターひとみ

作成日: 2020年 6月 22日

## 目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。  
 目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	7	スタッフの言葉遣いが時々強い口調の時がある。	安心して生活できるような言葉がけの徹底。	全スタッフでの虐待防止の研修を今後も年2回行い、虐待防止委員会の担当者は毎月施設内でのミーティングを行っていき虐待に繋がるようなことは起きていないか確認していく。又スタッフには毎月指導していく。	3ヶ月
2	13	スタッフの介護スキルの向上のための支店での研修や外部の研修にあまり参加できていない。	千葉支店での研修には必ず参加して外部の研修にも積極的に参加する。	スタッフへのシフトの調整を行いスタッフがスキル向上の自覚を持ってもらうように今後も自施設での勉強会を開いていく。	1ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月