

2 目標達成計画

事業所名 グループホームあみーご奈垣せせらぎ

作成日 : R.2 年 1 月 25 日

評価結果

市町提出日 : R.2 年 1 月 27 日

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取組み内容	目標達成に要する期間
1	4	運営推進会議で取り上げられた前回の課題がどうフォローされてきたか、結果どうであったかの検証不足。いかに実践されたかが不明確。	運営推進会議での課題のフォロー及び、実践	課題の周知(主に社員を中心とする)検証し、次回までに実践できるものは行い、報告する	12 か月
2	6	特に新人職員への研修不足。外部講習の機会・頻度が少なく、情報共有や自己点検が不十分。	全職員が身体拘束及び虐待の内容を理解し、相互注意できる環境を作り、理念に沿った支援ができる	定期的な勉強会(3か月目安)・自己点検アンケート(半年)の実施。新人にはオリエンテーション時に研修。※外部評価翌日に自己点検アンケート配布。結果を基に会議で職員に説明・周知。個人面談実施済。	12 か月
3	10	面会時の会話や必要な方への電話で現状報告及び相談、思いの聞き取りを実施し、全利用者へはあみーご通信により現状を伝えているが、ご家族からの要望や意見の聴く機会が少ない。	よりご家族の思いを聞く機会を増やす	面会にあまり来られない方の身元引受人への定期的な電話などによる現状報告、及び希望の聞き取りをする。	12 か月
4					か月
5					か月

注) 項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。