

(別紙4(2))

事業所名 グループホーム じねん

## 目標達成計画

作成日: 令和 4年 3月 31日

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1		利用者間の交流が少ない。互いを思いやることも少ない。(かなり重度の方の増加)	個々の状態に応じ職員がかかわる。互いに思いやることができる。	レクの工夫「みんな違ってみんないい」をはぐくむレクを展開、職員の資質も向上を図る	12ヶ月
2		職員のコミュニケーション能力不足。無言でいる時間が多い。楽しい会話までいかない。	コミュニケーションの質の向上。個々人合わせたコミュニケーションができる	利用者が「できること。できないこと」への見極め能力を高める。利用者をよく知り、理解できる。職員のQOLの向上(多種職の本を読む、映画を見る、落語や漫才を聴くなど)	12ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注)項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。