

## 2 目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。  
 目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

| 【目標達成計画】 |      |  |  |   |            |
|----------|------|--|--|---|------------|
| 優先順位     | 項目番号 | 現状における問題点、課題   | 目標   | 目標達成に向けた具体的な取り組み内容  | 目標達成に要する期間 |
| 1        | 35   | 1～2ヶ月に1回、避難訓練を実施しているが、総合訓練及び部分訓練においても、消防団や地域との合同訓練の機会が希薄である。 | 地域への積極的な働きかけをすることで、地域貢献や、地域住民との交流・助け合いを図ることができる。 | ①年2回の総合訓練時、消防署職員その他、消防団、町内会長を含めた避難訓練を実施する。<br>②総合避難訓練前に消防団との話し合いを設ける。 | 12か月       |
| 2        |      |  |  |   | か月         |
| 3        |      |  |  |   | か月         |
| 4        |      |  |  |   | か月         |
| 5        |      |  |  |   | か月         |

注)項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入して下さい。