

(別紙4(2))

事業所名：グループホーム ゆうゆう館

## 目標達成計画

作成日：令和 5 年 8 月 3 日

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。  
目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	1 (1)	年間目標に向けて、職員一同で話し合う機会を設けてみてはいかがでしょうか。	毎年心機一転して取り組めるような、身近な目標を設定する事によって、志気を高めていける	年間目標を管理者が決めるのではなく、職員全員に案を出してもらい、話し合っで決める	6ヶ月
2	2 (2)	地域との関りを今以上に深めてはいかがでしょうか。	地域の行事や災害時などにも、迅速に連携が取れて、協力的な関係性を築く事	幅広く地域の方との繋がりを持てるような情報を収集したり、施設側からの情報発信なども考えていく	12ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注)項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入して下さい。